

ภาคผนวก 8ข

แผนการซ่อมบำรุงระบบบำบัดมลพิษอากาศและ
เครื่องจักรประจำปี 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

ကျွန်းကျွန်းပေါ် (Yeasty Plan)

Section: Crusher Run/Choker Site

[illegible]

Keywords: *Productivity, Performance, Satisfaction, Stress, Workload*

Q. Question

8. - results

Year	Value
1990	1.0
1991	1.0
1992	1.0
1993	1.0
1994	1.0
1995	1.0
1996	1.0
1997	1.0
1998	1.0
1999	1.0
2000	1.0
2001	1.0
2002	1.0
2003	1.0
2004	1.0
2005	1.0
2006	1.0
2007	1.0
2008	1.0
2009	1.0
2010	1.0
2011	1.0
2012	1.0
2013	1.0
2014	1.0
2015	1.0
2016	1.0
2017	1.0
2018	1.0
2019	1.0
2020	1.0
2021	1.0
2022	1.0
2023	1.0
2024	1.0
2025	1.0
2026	1.0
2027	1.0
2028	1.0
2029	1.0
2030	1.0
2031	1.0
2032	1.0
2033	1.0
2034	1.0
2035	1.0
2036	1.0
2037	1.0
2038	1.0
2039	1.0
2040	1.0
2041	1.0
2042	1.0
2043	1.0
2044	1.0
2045	1.0
2046	1.0
2047	1.0
2048	1.0
2049	1.0
2050	1.0
2051	1.0
2052	1.0
2053	1.0
2054	1.0
2055	1.0
2056	1.0
2057	1.0
2058	1.0
2059	1.0
2060	1.0
2061	1.0
2062	1.0
2063	1.0
2064	1.0
2065	1.0
2066	1.0
2067	1.0
2068	1.0
2069	1.0
2070	1.0
2071	1.0
2072	1.0
2073	1.0
2074	1.0
2075	1.0
2076	1.0
2077	1.0
2078	1.0
2079	1.0
2080	1.0
2081	1.0
2082	1.0
2083	1.0
2084	1.0
2085	1.0
2086	1.0
2087	1.0
2088	1.0
2089	1.0
2090	1.0
2091	1.0
2092	1.0
2093	1.0
2094	1.0
2095	1.0
2096	1.0
2097	1.0
2098	1.0
2099	1.0
2100	1.0

532 *Wenliang Jiao and others*

ឧបាយកលឆ្នាំ (Yearly Plan)

Section Coal Mill-Cement Mill[illegible]

1088 *Reviews*

$\chi^2 = 0.000$

• **Protein**

② Quarter

1844

6. True

(5) *Step down strategy*

แผนงานประจำปี (Yearly Plan)

Section: Parking lot[illegible]

Screening 159

3 - Plan

in *Aspergillus*

© Springer 2005

© 2000 Blackwell Science Ltd

Self – Reflection

15 - Times

922 - Rose (cont. planning)

Yearly Plan 2024
Mechanical Maintenance

[illegible]

4,894-87-00-01-NAC
00000-00-25-00

Yearly Plan 2024
Mechanical Maintenance

[illegible]

800-451-2744

ภาคผนวก 9ข

เอกสารแสดงการใช้วัตุระเบิด
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

บัญชีรายละเอียดการใช้วัตถุระเบิด เดือน มกราคม - กันยายน 2567

เดือน	รายการจ่าย					หมายเหตุ
	วัตถุระเบิด (นัด) Emulsion(each)	วัตถุระเบิด (กก) Emulsion(Kg)	แอมโมเนียมไนเตรท(กก) Ammomium Nitrate(Kg)	ขนาด(เมตร) Cord & Shock ture(m)	แก้ว(ดอก) Detonator(each)	
01-31 ม.ค.67	480.0	900.0	3,350.0	500.0	232.0	
01-28 ก.พ.67	276.0	575.0	2,975.0	500.0	146.0	
01-31 มี.ค.67	276.0	575.0	2,600.0	500.0	132.0	
01-30 เม.ย.67	264.0	550.0	2,600.0	1,000.0	183.0	
01-31 พ.ค.67	216.0	450.0	2,350.0	500.0	110.0	
01-30 มิ.ย.67	176.0	300.0	2,075.0	-	146.0	
01-31 ก.ค.67	202.0	387.5	2,700.0	1,250.0	194.0	
01-31 ส.ค.67	204.0	425.0	3,150.0	500.0	203.0	
01-30 ก.ย.67	102.0	212.5	1,550.0	500.0	74.0	
รวม	2,196.0	4,375.0	23,350.0	5,250.0	1,420.0	

ภาคผนวก 10ข

เอกสารบันทึกการเจาะหลุมระเบิดและบันทึกการปลิวกระเด็นของหิน
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

บันทึกการเจาะระเบิดประจำหน้างานและการระเบิดหิน (Drilling & Blasting Report) หน้างานเจาะ.....หมายเลขดังที่เจาะ.....
 H 203 10/07

รายงานการเจาะระเบิดหิน

1 วันที่ 30.07.17

2 คิวระเบิด (High Explosive) ขนาด 300 ม.ม. จำนวน 3 มัด ทั้งหมด 3 ก.ก.

ขนาด 300 ม.ม. จำนวน 3 มัด ทั้งหมด 3 ก.ก.

3 ปุ๋ย (NH₄NO₃) จำนวน 40 กก. ทั้งหมด 40 ก.ก.

4 พายุนวาระเบิด เบอร์ 100 grain จำนวน 1 มัด

5 แคป ไฟฟ้า เบอร์ 17500 จำนวน 1 มัด

6 Non elec. DoWin line 100 m จำนวน 1 มัด

Non elec. trunk line 9 m 300 เมตร

7 ปริมาณหินที่จะได้ 1.032 ตัน

8 Powder Factor = 1.47 g/cm³ กรัม/ตัน

9 ผลการระเบิด ☒ ดี ☐ พอใช้ ☐ ปรับปรุง

10 ระยะหินปริเทวสูงสุด 20 ม. ขนาด 100 ม.ม.

ลงชื่อ ผู้สำรวจ *[Signature]*

รายงานการเจาะระเบิดหิน

1 วันที่ 17/500

2 ระยะห่างแถว (Burden) 42

3 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 65

4 ขนาดรูเจาะ 40 มม.

5 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 40 มม.

6 ระยะเจาะตื้น (Sub drill) 10 มม.

7 หน้าตาดูของตื้น (Bench Height) 13

8 จำนวนรูที่เจาะ 13

ลงชื่อ ผู้สำรวจ *[Signature]*

รายงานการเจาะระเบิดหิน

☒ หินแน่น ☒ ด้า หรือ โพรง

Stamping ANFO Emulsion

หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
หน้า	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		

บันทึกการเจาะระเบิดประจำงานและการระเบิดหิน (Drilling & Blasting Report) หน้างานเจาะ..... H.208 หมายเลขผังที่เจาะ..... 5/6/67

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

หลุมที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
1																																	
2																																	
3																																	
4																																	
5																																	
6																																	
7																																	
8																																	
9																																	
10																																	
11																																	
12																																	
13																																	
14																																	
15																																	
16																																	

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

วางแผนการเจาะระเบิด

1 วันที่ 20.10.67

2 เวลา 17.500

3 เครื่องจักรที่ใช้

4 ขนาดรูเจาะ 4 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burdin) 3-0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4-0 ม.

7 ระยะเจาะเมื่อ (Sub drill) 1-0 ม.

8 หน้าตาของตึก (Bench Height) 10-0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ 12

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน

2/2/67

M. 208/1

บันทึกการเจาะระเบิดระบุจำนวนงานและการระเบิดหิน (Drilline & Blasting Report) หน่วยงานเจาะ

นายแพทย์อรรถจักร์ รัตติกาล

20143 H

$$\underline{P_2O_5 = 0.12}$$

บันทึกการเจาะระเบิดประจำสำนักงานและการระเบิดหิน (Drilling & Blasting Report) สำนักงานเจาะ.....หมายเลขผังที่เจาะ..... 3/17/07

วันที่ 12, 17, 67

1 วันเจาะ ☒ 2 วันเจาะ ☐ 3 เครื่องจักรที่เจาะ Her 40 นิ้ว 5 ระยะระหว่างแถว (Burden) 3.0 ม. 6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4.0 ม. 7 ระยะเจาะเดี่ยว (Sub drill) 4.0 ม. 8 หน้าตาสูงเฉลี่ย (Bench Height) 140.0 ม. 9 จำนวนรูที่เจาะ 15 รู

ลงชื่อ ผู้ส่งงาน *[Signature]*

17500

หน้าระเบิด (Free face) และ Pattern การเจาะ

1 วันตี 16, 17, 67

2 ติลระเบิด (High Explosive) ชนิด *[Signature]* ม.ม. จำนวน 250 กิโลกรัม ทั้งหมด 100 ก.ก.

3 ปุ๋ย (NH₄NO₃) จำนวน 13 กิโลกรัม ทั้งหมด 600 ก.ก.

4 สายเชื่อมระเบิด เบอร์ 13 จำนวน 100 เมตร

5 เทปไฟฟ้า เบอร์ 17500 ม. จำนวน 1 ม้วน

6 Non elec. Doan line 17500 ม. จำนวน 1 ม้วน

Non elec. trunk line 17500 ม. จำนวน 1 ม้วน

ระบบอัดปากหลุม (Stemming) 4800.80 คม

7 ปริมาณหินที่ใส่ให้ 123.68 กรัม

8 Powder Factor = 123.68

9 ผลการระเบิด ☒ ดี ☐ พอใช้ ☐ ปรับปรุง

10 ระยะหินปลิวไกลสุด 10 ม. จาก 00 ม.ม.

ลงชื่อ ผู้ส่งระเบิด *[Signature]*

Stemming
ANFO
Emulsion

☒ ดิน

☒ หิน ☐ หินหรือ โพรง

หลุมที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

100 168 M

วันที่ 12, 17, 67

ลงชื่อผู้ตรวจรับงาน *[Signature]*

ลงชื่อวิศวกรผู้ดำเนินการ *[Signature]*

SiO₂ = 42.86 CaO = 23.88 MgO = 7.10 P₂O₅ = 0.09

ภาคผนวก 11ข

เอกสารแสดงการชดเชยค่าเสียหาย
กรณีหินปลิวตกในนาข้าวของประชาชน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

รายชื่อผู้มารับค่าชดเชยค่าเสียหายที่ดินในนาข้าว
ประจำปี 2566

ลำดับ	ชื่อเจ้าของโฉนด	โฉนด เลขที่	จำนวนเนื้อที่ ไร่-งาน-วา	จำนวนเงิน (บาท)	เกี่ยวข้อง เป็น	ลายเซ็น
1	นาง		10-0-0	5,000		
2	นาง		10-1-33	1,500		
3	นาง		11-0-75	1,000		
4	นาง		8-2-0	8,500		
5	นาย		17-1-19	2,000		
6	นาง		16-2-26	1,500		
7	นาง		10-1-21	5,000		
8	นาง		16-0-60	5,000		
รวมเป็นเงิน				30,500		

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่ โรงงานชลประทานซีเมนต์ ระอ้า เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ระอ้า อำเภอ ระอ้า จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2568 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ งามบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นายโมตรี ศรีสกุล ไทย.....ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้ จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน ส.ค.เลขที่ 1223 ตำบล ระอ้า อำเภอ ระอ้า จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่.....10.....ไร่.....งาน.....อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ...นายโมตรี ศรีสกุล ไทย....และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปี ละ 5,000 บาท
(หักพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และโมตรีใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆทั้งสิ้น
ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....



.....บริษัทฯ

(นาย/นางสาว สมยศ)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....



.....ผู้เสียหาย

(นายโมตรี ศรีสกุลไทย)

ลงชื่อ.....



.....พยาน

(นายพงษ์ ธาราประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....



.....พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)

บัตรประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number [REDACTED]

ชื่อตัวชื่อสกุล นาย ดาเรศ
Name Mr. Dared
Last name [REDACTED]

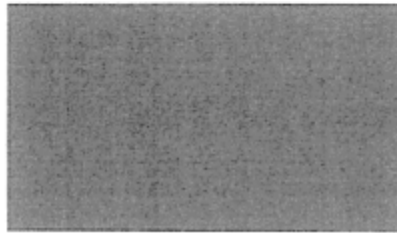
เกิดวันที่ 19 มี.ค. 2505
Date of Birth 19 Mar. 1962

สถานที่เกิด กรุงเทพมหานคร

ที่อยู่ 6 ซ.ศรีสุทโธไทย ซ.ระคำ
อ.ระคำ จ.เพชรบูรณ์
17 มี.ค. 2545
Registration 17 Mar. 2002 (ใบอนุญาตพิกัด แจ้งไว้)
Date of Issue [REDACTED]

16 มี.ค. 2574
วันหมดอายุ 16 Mar. 2031
Date of Expiry

7094-05-05171521



สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ วนบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวจันทิมา แสงทอง 653 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงจะปรับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ ใกล้เคียงเหมืองหินปูนในที่ดิน บส 3 ก...เลขที่...1030 ...ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10...ไร่... 1...งาน...33...วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ..นางสาวจันทิมา แสงทอง...และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำ สัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,500 บาท
(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ได้คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..........บริษัทฯ

(นายปฐพีทน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..........ผู้เสียหาย

(นางสาวจันทิมา แสงทอง)

ลงชื่อ..........พยาน

(นายนพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..........พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number [REDACTED]

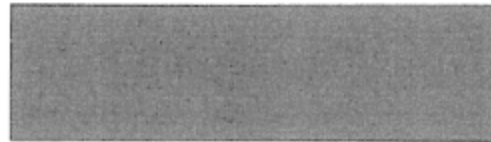
ชื่อและนามสกุล น.ส. จันทิมา [REDACTED]
Name Miss Jantima
Last name [REDACTED]

เกิดวันที่ 6 มิ.ย. 2514
Date of Birth 6 Jun. 1971

สถานที่ หาด
ที่อยู่ 21/8 ถนนสุขุมวิท 2 แขวง
อ.พระตำบ. น.นพรัตน์
24 ก.พ. 2564
วันออกบัตร 24 Feb. 2021
Date of Issue

วันหมดอายุ 5 มิ.ย. 2573
วันสิ้นอายุ 5 Jun. 2024
Date of Expiry

9036-02-02261028



สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ งามบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวประเทือง หนูเทียน บ้านเลขที่ ๑ ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน นส ๓ ก...เลขที่...1084 ...ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10.15 ไร่ ...งาน 35.๖๔ อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ...นางสาวประเทือง หนูเทียน และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัท

(นายประสิทธิ์ สมบัติ)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย

(นางสาวประเทือง หนูเทียน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจันดี ชิมแก้ว)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน Identification Number

XXXXXXXXXX

ชื่อและนามสกุล น.ส. ประเทือง

Name Miss Prathueang

Last name

เกิดวันที่ 30 ม.ค. 2512

Date of Birth 30 Jan. 1969

ศาสนา พุทธ

ที่คู่ 618/17 อ.ชลประทาน (ระยอง)

ต.ระยอง อ.ระยอง จ.ระยอง

27 ม.ค. 2565

วันหมดอายุ

27 Jan. 2022

Date of Issue



29 ม.ค. 2573

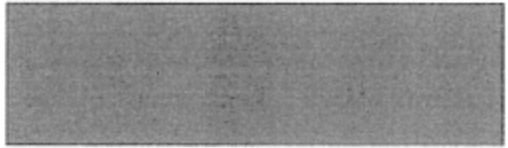
วันถึงพยาน

29 Jan. 2030

Date of Expiry



7658-63-01271102



สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำขึ้นที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ระบุว่า เลขที่: ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ระบุว่า อำเภอ ระบุว่า จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ วนบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวอรนิชชา แด้มทอง บ้านเลขที่ 509 ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี...ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงรับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน นส 3 ก...เลขที่...1031...ตำบล ระบุว่า อำเภอ ระบุว่า จังหวัด เพชรบุรี เมื่อที่...ไร่...งาน...ว่า อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ นางสาวอรนิชชา แด้มทอง และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 8,500 บาท
(แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าเหตุใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ
(นายประจักษ์ สอนสังข์)
ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย
(นางสาวอรนิชชา แด้มทอง)

ลงชื่อ.....พยาน
(นายพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางจันดี จิมแก้ว)

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ระบุว่า เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ระบุว่า อำเภอ ระบุว่า จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ รุ่งบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่ง กับ นายบุญมา คงเจริญ บ้านเลขที่ 719/2 ตำบลระบุว่า อำเภอ ระบุว่า จังหวัด เพชรบุรี... ซึ่งต่อไปเรียกว่า ผู้เสียหาย อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงจะรับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับแหล่งหินปูนในที่ดิน โฉนด ...เลขที่... 20253 ...ตำบล ระบุว่า อำเภอ ระบุว่า จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10 ไร่ ...งาน... ไร่ ...วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ นายบุญมา คงเจริญ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯยินยอมให้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดของภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมความข้อ 1. และไม่คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..... บริษัทฯ
(นายประสิทธิ์ สมัยสงค์)
ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..... ผู้เสียหาย
(นายบุญมา คงเจริญ)

ลงชื่อ..... พยาน
(นายพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..... พยาน
(นางจันลี ชิมแก้ว)

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ ฐานบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางบุญลภ คงเจริญ บ้านเลขที่ 24 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี...ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงรับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน โฉนดเลขที่...19226, 19267 ...ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10 ไร่...งาน...ว่า อันเป็นกรรมสิทธิ์ของนายทุน คงเจริญ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายวิชาญ สร้อยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย

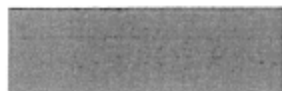
(นางบุญลภ คงเจริญ)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน


(นางจันดี ชิมแก้ว)



สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกฤษณ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางอุไร อยู่ดี บ้านเลขที่ 466 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี...ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน...โฉนด...เลขที่...10332...ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10...ไร่...งาน...ว่า อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ...นางอุไร อยู่ดี และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกันดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 5,000 บาท
(ห้าพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ได้คิดจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..........บริษัทฯ
(นายปรัส สมิยสงค์)
ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..........ผู้เสียหาย
(นางอุไร อยู่ดี)

ลงชื่อ..........พยาน
(นายทองพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..........พยาน
(นางจันดี จิมแก้ว)

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นที่สำนักงานชลประทานเชียงใหม่ ระหว่าง บริษัท ชลประทานเชียงใหม่ จำกัด (มหาชน) โดย นายณัฐพงศ์ ชื่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่ง กับ นางสาวสุณีย์ บุญเลิศ บ้านเลขที่ 490/2 ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ...ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัท ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน โฉนด เลขที่ ๑๕๙๕ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ ๑๕ ไร่ ๑ งาน ๓๐ ตารางวา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ นางสาวสุณีย์ บุญเลิศ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ ของ
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ได้คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..... บริษัทฯ

(นายประจักษ์ สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..... ผู้เสียหาย


(นางสาวสุณีย์ บุญเลิศ)

ลงชื่อ..... พยาน


(นายพนพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..... พยาน


(นางสาวจันดี จิมแก้ว)

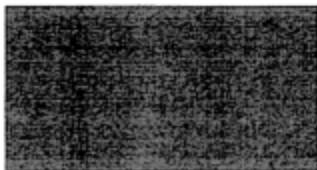
 **บัตรประชาชนไทย Thai National ID Card**
เลขประจำตัวประชาชน
Identification Number [REDACTED]

ชื่อ นามสกุล **สุเมธ**
Name **Mrs. Sumeth**
Last Name **[REDACTED]**

 **เกิด 1 ก.ค. 2507**
Date of Birth **1 Jul. 1964**

อายุ 40 ปี
อายุ **40 ปี**
Date of Issue **17 Mar. 2023**
Date of Expiry **30 Jun. 2032**

 **10-01-0119026**



รายชื่อผู้มีจ้างทำผลงานทางด้านศิลปกรรมในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้
ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อผู้จ้างทำผลงาน	วันครบกำหนด ส่งงาน	จำนวนเงินที่จ้างรวม (บาท)	วันที่จ้าง เริ่ม	จำนวนเงิน ที่จ้างรวม
1	นางสาว...	10-00	5,000		
2	นางสาว...	10-03	1,500		
3	นางสาว...	11-07	1,000		
4	นางสาว...	02-09	8,500		
5	นางสาว...	17-10	2,000		
6	นางสาว...	16-07	1,500		
7	นางสาว...	10-12	5,000		
8	นางสาว...	10-09	6,000		
รวมเงินทั้งสิ้น			30,500		

สัญญาจ้างทำผลงานศิลปกรรม

สัญญานี้ทำขึ้นโดยมีที่มาจาก...
 1. ...
 2. ...
 3. ...
 4. ...
 5. ...
 6. ...
 7. ...
 8. ...
 9. ...
 10. ...
 11. ...
 12. ...
 13. ...
 14. ...
 15. ...
 16. ...
 17. ...
 18. ...
 19. ...
 20. ...
 21. ...
 22. ...
 23. ...
 24. ...
 25. ...
 26. ...
 27. ...
 28. ...
 29. ...
 30. ...
 31. ...
 32. ...
 33. ...
 34. ...
 35. ...
 36. ...
 37. ...
 38. ...
 39. ...
 40. ...
 41. ...
 42. ...
 43. ...
 44. ...
 45. ...
 46. ...
 47. ...
 48. ...
 49. ...
 50. ...
 51. ...
 52. ...
 53. ...
 54. ...
 55. ...
 56. ...
 57. ...
 58. ...
 59. ...
 60. ...
 61. ...
 62. ...
 63. ...
 64. ...
 65. ...
 66. ...
 67. ...
 68. ...
 69. ...
 70. ...
 71. ...
 72. ...
 73. ...
 74. ...
 75. ...
 76. ...
 77. ...
 78. ...
 79. ...
 80. ...
 81. ...
 82. ...
 83. ...
 84. ...
 85. ...
 86. ...
 87. ...
 88. ...
 89. ...
 90. ...
 91. ...
 92. ...
 93. ...
 94. ...
 95. ...
 96. ...
 97. ...
 98. ...
 99. ...
 100. ...

ลงชื่อ...
 (นาย/นาง/นางสาว/นาง...)
 ผู้รับมอบอำนาจ
 (นาย/นาง/นางสาว/นาง...)
 ลงชื่อ...
 (นาย/นาง/นางสาว/นาง...)
 ลงชื่อ...
 (นาย/นาง/นางสาว/นาง...)



สื่ออุปกรณ์ประกอบของความรู้

สื่ออุปกรณ์ประกอบของความรู้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการเรียนรู้ โดยสามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ 1. สื่อสิ่งพิมพ์ 2. สื่ออิเล็กทรอนิกส์ 3. สื่อมัลติมีเดีย 4. สื่อการเรียนรู้แบบบูรณาการ

สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นสื่อที่จัดทำขึ้นในรูปแบบของกระดาษหรือพลาสติก เช่น หนังสือ นิตยสาร โปสเตอร์ เป็นต้น สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นสื่อที่จัดทำขึ้นในรูปแบบของแผ่นซีดี ดีวีดี แฟลชไดรฟ์ เป็นต้น สื่อมัลติมีเดีย เป็นสื่อที่จัดทำขึ้นในรูปแบบของคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต เช่น เกม หนังสือนิทรรศการ เป็นต้น สื่อการเรียนรู้แบบบูรณาการ เป็นสื่อที่จัดทำขึ้นโดยนำเอาสื่อประเภทอื่นๆ มาผสมผสานกัน

ข้อดีของสื่ออุปกรณ์ประกอบของความรู้

1. ช่วยให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ช่วยให้การเรียนรู้มีความน่าสนใจ

3. ช่วยให้การเรียนรู้มีความยืดหยุ่น

4. ช่วยให้การเรียนรู้มีความทันสมัย

5. ช่วยให้การเรียนรู้มีความหลากหลาย

6. ช่วยให้การเรียนรู้มีความคุ้มค่า

7. ช่วยให้การเรียนรู้มีความปลอดภัย

8. ช่วยให้การเรียนรู้มีความเป็นมิตร

9. ช่วยให้การเรียนรู้มีความเป็นสากล

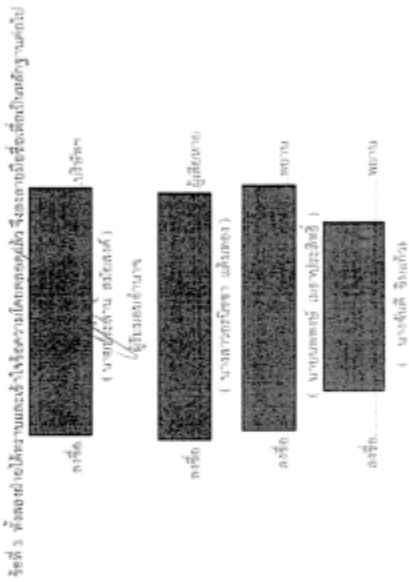
10. ช่วยให้การเรียนรู้มีความเป็นอนาคต



สัญญาประนีประนอมต่อความ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นโดยสมัครใจระหว่างข้าพเจ้าและข้าพเจ้า... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงื่อนไขการสมัครใจ)

ข้าพเจ้า... (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัว)



ภาคผนวก 12ข

แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน (CSR)
ประจำปี 2567 และการดำเนินงานตามแผน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

Jalaprathan Cement Public Company Limited										CHA-AM PLANT	
Stakeholders dialogue plan year 2024										Page No.1/1	
No.	Type	Activities	Donate to	Responsibility	Revision 0	Period			Budget	Note	
						Sub Total	On request	Benefit		Priority	Benefit
1	6406013711	Non deductible Donation FG,SF, RM Plant - Cement Donation for Authority offices (Non deduct Exp)	Cha-am, Petchaburi	Plant Manager		60,000		1	60,000		Image
		Non deductible Donations - Cash & Others Plant - Supporting for authority office activities. Such as red cross fair, krathin ceremony or yearly celebration. (Non deduct Exp)	Cha-am, Petchaburi			268,000			268,000		Image
2	6406013713	- Supporting for KhaoNangPanturat Project - The environment foundations of Petchaburi Industrial office - Others (Support villagers' ceremonies & activities)	Cha-am, Petchaburi Petchaburi Cha-am, Petchaburi	Plant Manager		100,000		1	100,000		Image
						50,000		1	50,000		Image
						108,000		1	108,000		Image
						10,000		1	10,000		Image
3	6413013703	Advertising & Public Relation - Krathin offerings made to all the priests in Cha-am 4 temples - District festivals (Newyear, Songkran, Loykrathong, sport) - The Pranakorn Keeree Festival (Petchaburi Province) - Plant Activities advertising in News paper etc. - Supporting Cha-am Police station for security services for communities - Other CSR activities in local communities & Support village's activities	Cha-am Cha-am Petchaburi Petchaburi&Prachabunkhan Cha-am Cha-am	Plant Manager		470,000			470,000		Image
						80,000		1	80,000		Image
						120,000		1	120,000		Image
						50,000		1	50,000		Image
						100,000		1	100,000		Image
						40,000		1	40,000		Image
4	6419023700	Donations - Finished goods (FI adj.) - Cement Donation for schools, temples, communities (Deduct Exp)	Cha-am, Petchaburi	Plant Manager		90,000			90,000		Image
		Public Donation Cash & other				376,000			376,000		Image
5	6419023702	- Money Donation for schools, temples, communities (Deduct Exp) - The student scholarship "The Golden Naka" - The music learning foundations of The Kun Ying Naung School"	Cha-am Cha-am Cha-am	Plant Manager		80,000		1	80,000		Image
						200,000		1	200,000		Image
						95,000		1	95,000		Image
6	6419033720	Miscellaneous 1. The National Children's Day 2. New year gift 3. The Sport activities 4. New year party 5. JCC's Birthday Anniversary 6. Labor's Day party	Cha-am Petchaburi Employee Relationship Activity	Plant Manager		530,000			530,000		Image
						50,000		1	50,000		Image
						40,000		1	40,000		Image
						30,000		1	30,000		Image
						250,000		1	250,000		Image
						60,000		1	60,000		Image
						100,000		1	100,000		Image
		Total				1,794,000			1,794,000		

ภาคผนวก 13ข

ข้อมูลการจ้างแรงงานท้องถิ่น
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



ในที่สุดแล้วคุณก็จะได้พบกับ

[illegible]

นางสาวรุ่งนภา วัฒนกุล (Educational Background)

49/6/84





Indice

หาก.บริษัทผู้รับเหมา มี 45 คน 20 คน 15 คน 10 คน 5 คน

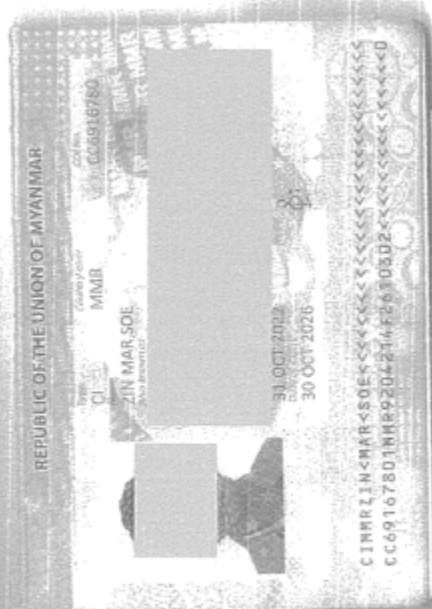
7. Wavelength

Dimitris Katsikis

[illegible]

นางสาววิภากร วัฒนกุล (Educational Background)

 $7.919(1)$





หอการค้าไทย/ผู้รับเหมา

၁။ ရှိသော အခြေအနေအထား ပြင်ဆင်မှုအကြောင်း	ပြင်ဆင်မှုအကြောင်း
---	--------------------

CLASSIFICATION

Signature (Mr/Ms/Miss)

[illegible]

Unit	Area	Height	Weight	Distance	Mathematical	Time
1	1	1	1	1	1	1

page	regions	regions in eqs (1)	numerically in (9)
1	3.00, 3.00, 3.00	3.00, 3.00, 3.00	3.00, 3.00, 3.00

[illegible]

DATE: 20/01/20

IT 00137 90 VV D

E-mail address

N N P

[illegible]

Year	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	

[illegible][illegible]

\mathcal{G}_0	$\mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3$	$\mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3$
$\mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3$	$\mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3$	$\mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3 \times \mathbb{R}^3$

[illegible]

Interventions (Educational Background)





ภาคผนวก 14ข

เอกสารการเบิกจ่ายอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก..... วันที่ 8 เดือน ๗.๑ พ.ศ. ๖7

ประเภทของอุปกรณ์

☐ Mandatory PPE

☐ Common PPE

☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	ผ้ารองเท้า	1	คู่
2			
3			
4			
5			

ลงชื่อ..... ผู้รับของ

ลงชื่อ..... ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ..... หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ..... ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่ายทุกครั้ง



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก..... วันที่ 5 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

ประเภทของอุปกรณ์

☐ Mandatory PPE

☐ Common PPE

☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	รองเท้า Safety boots 42	1	คู่
2			
3			
4			
5			

ลงชื่อ..... ผู้รับของ

ลงชื่อ..... ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ..... หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ..... ผู้จัดการฝ่าย



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก : ... วันที่ 18 เดือน ... พ.ศ. 19

ประเภทของอุปกรณ์

☒ Mandatory PPE

☐ Common PPE

☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	...	1	pc
2	...	1	pc
3			
4			
5			

ลงชื่อ ... ผู้รับของ

ลงชื่อ ... ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ ... หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ ... ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่าย



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก : ... วันที่ 14 เดือน ... พ.ศ. 67

ประเภทของอุปกรณ์

☒ Mandatory PPE

☐ Common PPE

☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	...	1	pc
2			
3			
4			
5			

ลงชื่อ ... ผู้รับของ

ลงชื่อ ... ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ ... หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ ... ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่าย



ภาคผนวก 15ข

เอกสารแสดงข้อกำหนด 4 Mandatory PPE



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

















Jalapraphan Cement

Public Company Limited



Mandatory Personal Protective Equipments

for everyone entering Italcementi Group industrial sites

 Safety boots	 Safety glasses	 Safety gloves	 Safety gloves
 Safety boots	 Safety glasses	 Safety gloves	 Safety gloves
 Safety boots	 Safety glasses	 Safety gloves	 Safety gloves
 Safety boots	 Safety glasses	 Safety gloves	 Safety gloves

ภาคผนวก 16ข

เอกสารการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

บันทึกสนทนาความปลอดภัย


(Safety Talk and Toolbox Talk Record)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

 <p>บริษัท จาลปะถันซีเมนต์ จำกัด Jalapathan Cement</p>	<p>บันทึกการสนทนาความปลอดภัย SAFETY TALK AND TOOLBOX TALK RECORD</p>	<p>SAFETY Section V.02</p>
<p>ชื่อผู้จัดทำ / Performed by : _____</p>	<p>วันที่ / Date : 30 ก.ย. 67 เวลา / Time : 08.30 ถึง 09.45</p>	
<p>แผนก / Department : (S-01-113)</p>	<p>รวมเวลา / Total time : 30 นาที</p>	
<p>1. หัวข้อสนทนา (safety golden rules) ชื่อที่ :</p>		
<p>2. เนื้อหาการสนทนาความปลอดภัย (Safety news) ชื่อ :</p>		
<p>3. อันตรายจากการทำงานในพื้นที่และวิธีการป้องกัน / ความเป็นอันตรายและสิ่งที่ไม่ควรถูกปฏิบัติในพื้นที่ที่ทำงานได้รับทราบ ปฎิเสธไฟไหม้ (safety warning) :</p>	<p>Safety talk item หัวข้อที่ต้องถูกปฏิบัติตาม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Use of Personnel Protective equipment การใช้ชุดป้องกัน 2. Cleaning and housekeeping การทำความสะอาด 3. Prevention of Electrical accident การป้องกันอุบัติเหตุไฟฟ้า 4. Prevention of Fire and Explosions การป้องกันไฟและระเบิด 5. Crane and lifting work เครื่อและงานยก 6. Working at high. การทำงานที่สูง 7. Temporary work Equipment งานชั่วคราว และอุปกรณ์ 8. Traffic การจราจร 9. Prevention of Welding Accidents การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม 10. Barricade around opening รั้วกั้นรอบๆรูเปิด 11. Other (Specify) อื่น ๆ ระบุ 	
<p>4. รายละเอียดหัวข้อที่พูดคุย</p>	<p>ประเด็นที่ 1) การยกของที่สูง : ต้องใช้อุปกรณ์ป้องกัน และสวมชุดนิรภัย ประเด็นที่ 2) การทำความสะอาด : ห้ามใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม ประเด็นที่ 3) การป้องกันไฟและระเบิด : ห้ามใช้วัสดุที่ติดไฟง่าย และห้ามสูบบุหรี่ในพื้นที่ทำงาน ประเด็นที่ 4) การจราจร : ห้ามขับรถเร็ว และต้องปฏิบัติตามสัญญาณจราจร ประเด็นที่ 5) การเชื่อม : ต้องใช้หน้ากากเชื่อม และสวมชุดป้องกันความร้อน ประเด็นที่ 6) การทำงานบนที่สูง : ต้องใช้สายรัดนิรภัย และสวมหมวกนิรภัย ประเด็นที่ 7) การใช้เครื่องมือ : ต้องอ่านคู่มือการใช้งาน และปฏิบัติตามคำแนะนำ ประเด็นที่ 8) การเปิดรูเปิด : ต้องใช้รั้วกั้นรอบๆรูเปิด และต้องมีคนเฝ้าระวัง ประเด็นที่ 9) อื่นๆ : ระบุ</p>	

รายชื่อผู้เข้าร่วม (List of staff name)				
ลำดับ / No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname
1				
2				
3				
4				
5				

Prepared by / Approved by : _____

หมายเหตุ: สิ่งรายงานให้ขึ้นอยู่กับความสอดคล้องกับ ทุกครั้งที่ดำเนินการ

การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

การฝึกอบรมความปลอดภัยกับโรงงานชำ					
หลักสูตร: Safety talk (In the morning) สถาบัน: โรงงานชำ วันที่: 19. พฤศจิกายน 2567 เวลา: 08.00-08.15. น. สถานที่: Office ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหลักสูตร					
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด	ลงชื่อ	เข้า
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ____ คน ชาย ____ คน หญิง ____ คน



การฝึกอบรมความปลอดภัยกับโรงงานชำ					
หลักสูตร: Safety talk (In the morning) สถาบัน: โรงงานชำ วันที่: 19. พฤศจิกายน 2567 เวลา: 08.00-08.15. น. สถานที่: Office ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหลักสูตร					
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด	ลงชื่อ	เข้า
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ____ คน ชาย ____ คน หญิง ____ คน



ที่ ขนพ.ร.บ. 004/2567

4 มิถุนายน 2567

เรื่อง ส่งรายงานผลการจัดอันดับความเสี่ยง และการประเมินผลกระทบด้าน

นิคม ดัชนีความเสี่ยงระดับความเสี่ยงจาก จีพีเอสเอส

ที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงระดับความเสี่ยง

2. หนังสือนโยบายการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงระดับความเสี่ยง

(แนบมา) โครงการระดับ

3. หนังสือชี้แจงการประเมินและจัดการความเสี่ยง

4. รายงานผู้จัดทำโครงการและโครงการที่มีผลกระทบต่อ

ตามที่กฎหมายกำหนดว่าหน่วยงานของรัฐในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความมั่นคงของชาติหรือความ
มั่นคง และความปลอดภัยในการดำเนินการเกี่ยวกับ การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ พ.ศ. 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567
ผู้จัดทำโครงการและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน
กฎหมายที่กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน
กฎหมายที่กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน

เป็นจากบริษัท ขนปรุพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) โครงการระดับ จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส
โครงการระดับ จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส
ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน

ตามที่บริษัท ขนปรุพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) โครงการระดับ จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส จีพีเอสเอส
ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ พงษ์กุล)

ผู้จัดการโรงงานระดับและโครงการระดับ

ภาพประกอบภาพที่ส่งมอบฉบับเต็ม การพิมพ์และการลงได้ เมื่อเกิดข้อสงสัย

วันที่ 23 พฤษภาคม 2567

บริษัท ขนปรุพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



1. กองกู้ภัยดับเพลิงเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง



2. กองกู้ภัยดับเพลิงเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง และซ้อมการดับไฟ



3. กองกู้ภัยดับเพลิงเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง และซ้อมการดับไฟ



5. กองกู้ภัยดับเพลิงเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง และซ้อมการดับไฟ



6. กองกู้ภัยดับเพลิงเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง และซ้อมการดับไฟ



7. ทีมเทศบาลเมือง 1.ศบ. พบกับงานวิชาการแยกขยะในถัง และซ้อมการดับไฟ



รูปที่ ๒๖ ภาพกิจกรรมการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ กรณีเกิดอุบัติเหตุรถบรรทุกชนรถจักรยานยนต์



รูปที่ ๒๗ ภาพกิจกรรมการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ กรณีเกิดอุบัติเหตุรถบรรทุกชนรถจักรยานยนต์





แบบ กบปญ
(B-100)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ในสัญญา
เป็นนิติบุคคลผู้ให้บริการซึ่งมีทรัพย์สินและสิทธิของสหภาพไฟฟ้า

ในสัญญาเลขที่ ๐๓๐๕-๐๓๕๖๒-๐๑๕๑

สัญญาฉบับนี้ มีชื่อ ระบุว่าให้ไว้

และระบุถึงนิติบุคคล ๐๓๐๕๕๖๒๐๑๕๑

คือสัญญาเลขที่ ๐๓๐๕๕๖๒๐๑๕๑ ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด กรุงเทพมหานคร

เป็นนิติบุคคลผู้ให้บริการซึ่งมีทรัพย์สินและสิทธิของสหภาพไฟฟ้า งานตามสัญญาของ
กำหนดตามสัญญาในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานเกี่ยวกับความปลอดภัย (พ.ร.บ.๒๕๕๕) เป็นนิติบุคคลผู้ให้บริการซึ่งมีทรัพย์สินและสิทธิของ
สหภาพไฟฟ้า ประกอบกับการพิจารณาการขึ้นทะเบียนและการอนุญาตให้ประกอบกิจการด้านวิศวกรรมโยธา
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการบริหาร ๒๕๖๕ แห่งกระทรวงมหาดไทยซึ่งมีความสำคัญ อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการบริหาร ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียด จำนวน ๗ ราย ซึ่งรายละเอียดแนบท้ายในสัญญาฉบับนี้

ทำขึ้นที่ กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ธรรมรักษ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



R

92855000 1200000000 97100000

92855000 1200000000 97100000

- 00097512

PHILIP M. A. BOUTON, CHAIRMAN

with 260 mg 2,2,2-trifluoroethanol (TFE) and 100 mg 1,1,1-trichloroethane (TCE) in 100 mg of water.



บริษัท ขนส่งสาธารณะซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ : ... อำเภอปรางค์กู่เขย่งเขนส์ ตำบลชะอำ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี

๓.๒.๒๖ การคำนวณพลังงานและค่าใช้จ่ายการแพร่พันธุ์ไฟ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ : คณะกรรมการบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้มีมติเห็นชอบ

1. *Author(s)* [Name of author(s)]

© 2001 by John Wiley & Sons, Inc.

$\gamma = 1$ and γ , equivalent 2567

นายอัมรินทร์ ไชยพิรมณ์)
กรรมการผู้จัดการ

ภาคผนวก 17ข

ระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร(P/23-01/ES)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

រដ្ឋាករ ប្រធានដំបូងស្រុក ទាហ៍ (ស្រុក)
 រដ្ឋាករ ប្រធានដំបូងស្រុក ទាហ៍ (ស្រុក)
 រដ្ឋាករ ប្រធានដំបូងស្រុក ទាហ៍ (ស្រុក)

សម្រាប់ប្រើប្រាស់



ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក
ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក

សម្រាប់ប្រើប្រាស់ : ៥
 ទំហំប្រភេទ : ៥ ម៉ែត្រ
 ទំហំប្រភេទ : ៥ ម៉ែត្រ

រដ្ឋាករ ប្រធានដំបូងស្រុក ទាហ៍ (ស្រុក)				
ល.រ	ឈ្មោះ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	លេខ	សម្រាប់ប្រើប្រាស់
1	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	១០/០៩	៣	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក
2	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	០៧/០៩	៣	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក
3	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	០៨/០៩	៣	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក
4	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	០៩/០៩	៣	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក
5	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក	០៩/០៩	៣	ស្រុក ប្រធានដំបូងស្រុក

[illegible]

[illegible]

ภาคผนวก 18ข

ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน
(P/14-01/QS)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (มทร.ธัญบุรี)
 วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม (สวท.ธัญบุรี)
 วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม (สวท.ธัญบุรี)
 วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม (สวท.ธัญบุรี)

ระบบอัตโนมัติ

วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม (สวท.ธัญบุรี)
 P/14-01/OS

ชื่อวิชา	ชื่อรายวิชา	ชื่อรายวิชา
ชื่อวิชา	ชื่อรายวิชา	ชื่อรายวิชา
ชื่อวิชา	ชื่อรายวิชา	ชื่อรายวิชา

แก้ไขครั้งที่ : 13
 จำนวนเอกสาร : 15 แผ่น
 วันที่/เวลาที่แก้ไข : 1 สิงหาคม 2557

ประวัติการแก้ไขเอกสาร P/14-01/OS				หน้า 1/3
แก้ไขครั้งที่	วันที่ แก้ไข	ชื่อ ผู้แก้ไข	รายละเอียด	
1	15/01/52	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	
2	22/01/54	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	
3	01/04/54	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	
4	15/12/54	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	
5	15/01/58	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	
6	15/01/59	สมชาย ใจดี	แก้ไขข้อ 5.4 เพิ่มชื่อ "วิทยาลัยการช่างอุตสาหกรรม" ที่ใบสารท ตามการแก้ไขเอกสารฉบับใหม่	

ระเบียบปฏิบัติ นรณ. ปุณฺณพจนนคณ นรณ. สอนวิชาเรียน นรณ. สอนวิชาเรียน	เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของนักเรียน	พหุศาสตร์ P/14-01/OS
ฉบับที่ 13	วันที่ประกาศใช้ 1 ธ.ค. 57	หน้า 5 / 9

5.3.3 การดำเนินการเกี่ยวกับงาน

ชื่อ	ชื่อ
นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี
นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี
นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี
นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี

5.3 การดำเนินการเกี่ยวกับงาน

5.3.1 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.3.2 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.3.3 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.3.4 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

ระเบียบปฏิบัติ นรณ. ปุณฺณพจนนคณ นรณ. สอนวิชาเรียน นรณ. สอนวิชาเรียน	เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของนักเรียน	พหุศาสตร์ P/14-01/OS
ฉบับที่ 13	วันที่ประกาศใช้ 1 ธ.ค. 57	หน้า 6 / 9

5.6 การปฏิบัติหน้าที่ของนักเรียน

5.6.1 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

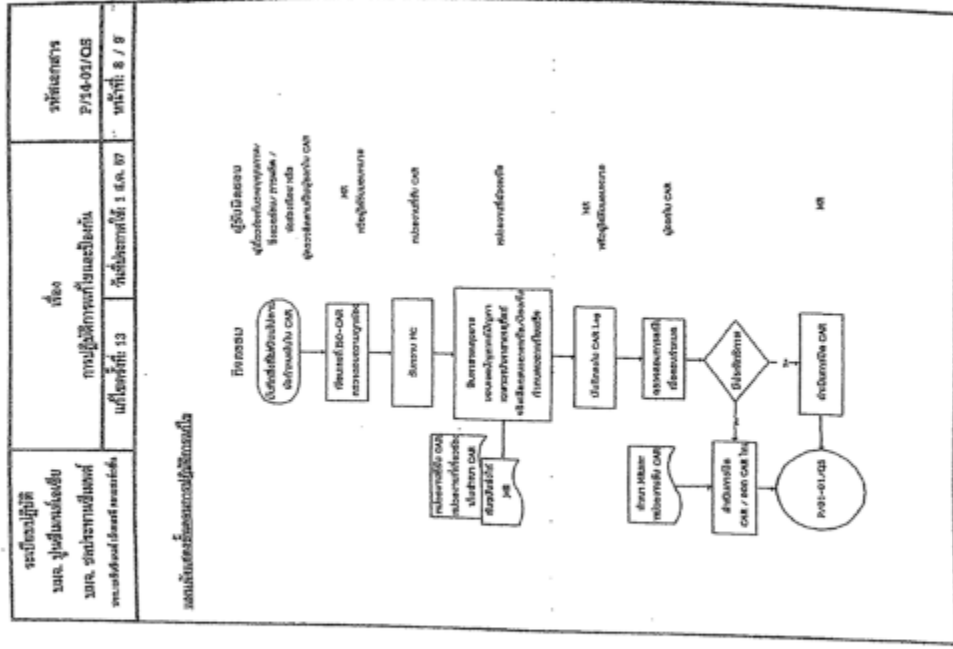
5.6.2 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.6.3 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.6.4 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

5.6.5 ผู้สอน CAR จะต้องปฏิบัติตาม CAR ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด CAR หมายถึงงานที่นักเรียนได้ทำในชั้นเรียน

วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ	วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ
วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ	วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ	ชื่อ ชื่อ ชื่อ ชื่อ



To: PREVENTIVE ACTION REQUEST (PAR) ISO PAR NO.
Responsible Manager Through: GO
1: To be completed by the Initiator

Potential Problem: *Dependent on the status of the PAR*

PAR-Initiator: *From PAR* Date:
2: To be completed by Responsible Manager (Initiator Manager or Higher)
Potential Cause: *Dependent on the status of the PAR*

Preventive Action: *Dependent on the status of the PAR*

Assign to: (Chief or Higher) to take the preventive action
Responsible by:
Signature of PAR-Initiator: Target Completion Date:
Remarks: Return this original PAR to Initiator within 5 working days, one copy kept at responsible function and one to MR.
Return to: *Dependent on the status of the PAR*

3. To be completed by the Initiator or Assigned Personnel Return original PAR to MR.
Follow-up Results:
☐ Preventive Action ☐ Complete (if no Y) ☐ Satisfactory ☐ Unsatisfactory ☐ Suspended, postpone to
☐ Incomplete at postpone time at Unsatisfactory, close and give new PAR.
☐ Evidence:

Follow-up by: Date:
7. To be reviewed the action taken and verified the effectiveness of PAR by MR.

Cleared by: Date:
E0301-00-00108
05/01-00-2509

ภาคผนวก 19ข

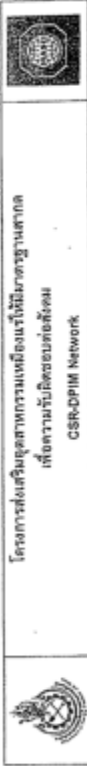
วิธีพิจารณาข้อร้องเรียน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited



ข้อควรระวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย (ถ้าไม่มีข้อระวังเรียนไม่ต้องจัดทำแผน)

[illegible]

ภาคผนวก 20ข

รายงานการดำเนินงานด้านฟื้นฟูเหมืองหินปูน ประจำปี 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalapraphan Cement

Public Company Limited

๓. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๑. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๒. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๓. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๔. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๕. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๖. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๗. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๘. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๙. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๑๐. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้

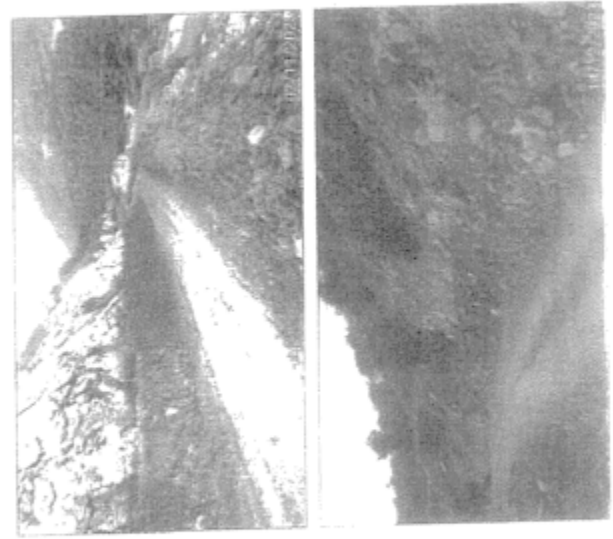
๓. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๑. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๒. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๓. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๔. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๕. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๖. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๗. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๘. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๙. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้
 ๓.๑๐. การนำผลิตภัณฑ์ไปใช้



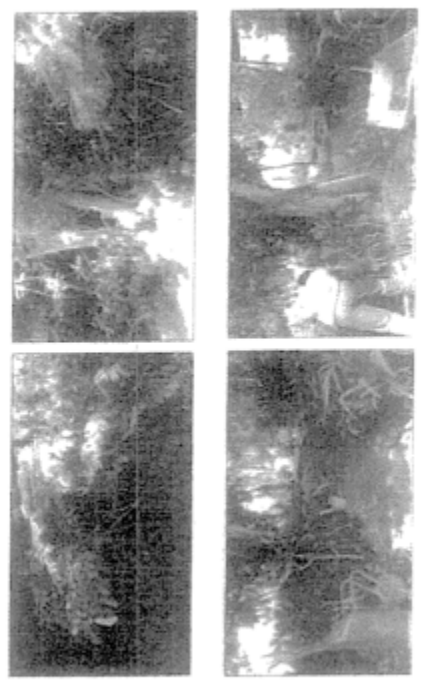
แผนที่แสดงพื้นที่โครงการ ปี 2566
 (Map showing project area, 2023)



รูปถ่ายบริเวณหน้าเหมืองหินบริเวณโรงปูน



รูปถ่ายรถบรรทุกขนหิน





10. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$





ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์คุณภาพสูง



ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์คุณภาพสูง

SAVINGS DEPOSIT ACCOUNT

Account No. 123456789

Branch: Bangkok

Balance: 123,456.78

Interest: 12.34%

Signature: [Signature]

Date: 12/12/2023

25/06/21	0/P		*****2,612,081.44 02151
25/06/21	INT	*****334.58	*****2,613,416.02 0000 *
25/06/21	TAX	*****12,37	*****2,613,402.63 0000 *
02/07/21	A3	*****406,355.46	*****2,006,507.18 00588
25/12/21	INT	*****1,365.87	*****2,007,773.05 0000 *
25/12/21	TAX	*****12,66	*****2,007,760.39 0000 *
30/12/21	A3	*****255,376.63	*****1,742,383.76 00588
13/01/22	A3	*****30.00	*****1,742,353.76 00588
13/01/22	A3	*****78,592.62	*****1,663,761.14 00588
21/01/22	A3	NB	*****1950,000.00 *****513,761.14 00588
25/06/22	INT	*****1,499.59	*****2,515,260.73 0000 *
25/06/22	TAX	*****15.00	*****2,515,245.73 0000 *
23/12/22	A3	*****19,326.87	*****2,095,918.86 00588
23/12/22	INT	*****2,671.22	*****2,098,590.08 0000 *
23/12/22	INT	*****26,70	*****2,098,563.38 0000 *

พื้นที่รวมของที่ดิน 2567





Jalaprathan Cement

www.jstor.org/stable/2567

[illegible]

ภาคผนวก 21ข

ผลการตรวจสอบสภาพพนักงานและผลการตรวจ
สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ประจำปี 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalapraphan Cement

Public Company Limited

ตารางแสดง 10 อันดับกลุ่มโรคผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567

อันดับที่	กลุ่มโรคหรือสาเหตุ	จำนวน
1	โรคระบบกล้ามเนื้อ รวม โครงร่างและยึดเสริม	40,677
2	โรคระบบไหลเวียนเลือด	27,884
3	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม	26,422
4	โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมกับิตตวะ	23,987
5	โรคระบบทางเดินหายใจ	20,554
6	โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก	16,954
7	อาการ, อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบ ได้จากการตรวจทางคลินิก และทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้	15,349
8	สภาพสุขภาพภายนอกอื่นๆ ที่ทำให้ป่วยหรือตาย	11,555
9	โรคติดเชื้อและปรสิต	8,897
10	โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อ ได้ผิวหนัง	5,981



ที่ พบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพะเยา
๘/๑ ถนนคลองฝ้าย ตำบลพะเยา
อำเภอพะเยา จังหวัดพะเยา ๗๖๑๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งข้อมูลการป่วยตามกลุ่มสาเหตุของโรค ๑๐ อันดับ
เรียน ผู้จัดการฝ่ายโรงงานพะเยา บริษัท ขนส่งพาณิชย์เนมส์ จำกัด (มหาชน)
อ้างถึง หนังสือบริษัท ขนส่งพาณิชย์เนมส์ จำกัด (มหาชน) ที่ ขสพ.ขอ ๑๒๕/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลการป่วยตามกลุ่มสาเหตุของโรค ๑๐ อันดับ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่ บริษัทฯขนส่งพาณิชย์เนมส์พะเยา ต้องดำเนินการรายงานผลการกระทบสิ่งแวดล้อม
จากการทำเหมือง ซึ่งต้องเข้ากระบวนการทบทวนสิ่งแวดล้อมบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะข้อมูลกลุ่มสาเหตุของ
โรค ๑๐ อันดับ ประจำปี ๒๕๖๗ (พ.ย.๖๖ - ต.ค.๖๗) ตามรายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพะเยา ขอส่งข้อมูล ที่ได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภัสร์ ชื่นชื่น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๓๐๐๗ ต่อ ๓๐๓
โทรสาร ๐ ๒๕๔๙ ๓๐๓๗

ภาคผนวก 22ข

บันทึกสถิติการใช้บริการสถานพยาบาล
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567

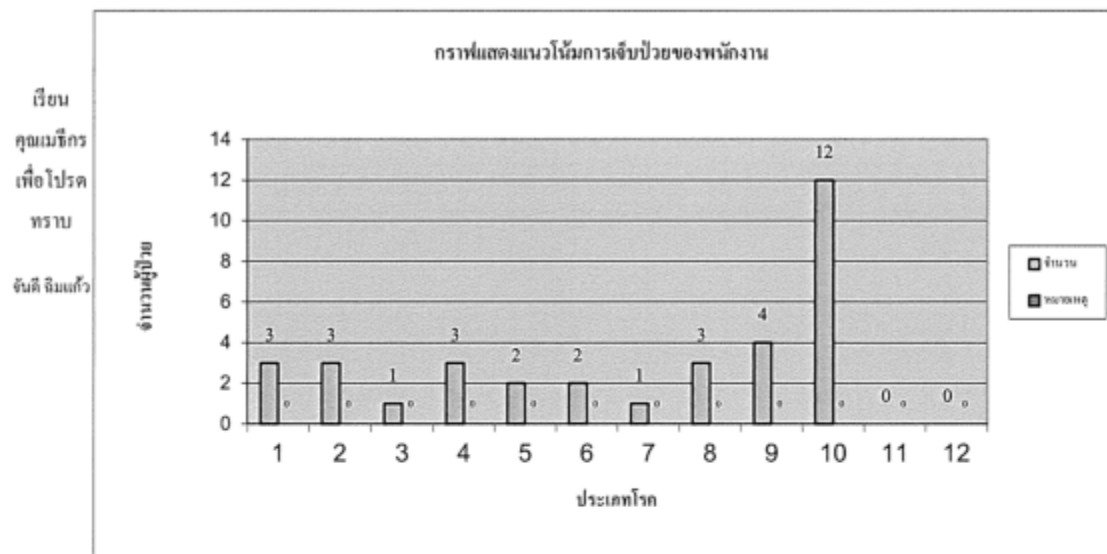


บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

A.ประเภทโรค(disease type)

ลำดับ	ประเภทโรค	จำนวน	หมายเหตุ
1	โรกระบบทางเดินหายใจ (Respiratory disease)	3	ไข้หวัด,ภูมิแพ้
2	โรกระบบทางเดินอาหาร(Gastroenteritis disease)	3	โรคกระเพาะ ท้องเสีย
3	โรคผิวหนัง(Skin disease)	1	ผิวหนังอักเสบ
4	โรกระบบ ตา หู คอ จมูก(Eye ear thought nose)	3	ตาอักเสบ
5	เบาหวาน(Diabetes disease)	2	เบาหวาน
6	โรกระบบหัวใจและหลอดเลือด(Cardio vascular disease)	2	ความดันโลหิตสูง
7	โรกระบบประสาท(Nerve disease)	1	ไมเกรน
8	โรกระบบกล้ามเนื้อ(Muscle disease)	3	กระดูกหลังคด ปวดเท้า
9	โรกระบบขับถ่าย(Urine disease)	4	ต่อมลูกหมากโต นิ่ว
10	โรกระบบในช่องปาก(Cavity mouth disease)	12	ทำฟัน
11	อุบัติเหตุรถจักรยานยนต์(Motorcycle accident)	0	มอเตอร์ไซด์ล้ม
12	อุบัติเหตุจากการทำงาน(Working accident)	0	-
	รวม	34	-

B.กราฟแสดงแนวโน้มการเจ็บป่วยของพนักงาน(Health and Occupational disease datas)



C.ข้อมูลทั่วไป(General detail)

ก. การพบแพทย์สถานพยาบาลโรงงาน	0	ราย
ข. การใช้บริการสถานพยาบาลบ้านพัก	ไม่มี	ราย
ค. การใช้ใบส่งตัว	34	ราย
ง. การปฐมพยาบาลเนื่องมาจากทำงาน(First Aid)	0	ราย
จ. การนอนพักรักษาในสถานพยาบาล	0	ราย

รายงานผู้ป่วยนอกตามกลุ่มสาเหตุ (21 กลุ่มโรค) ประจำปี พ.ศ. 2566 (นับตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2566-31 ธ.ค. 2567)

สถานบริการ(รพ. สบ./จ.สบ.): โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองทราย อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ส่งรายงาน

วันที่ส่งรายงาน 01 พ.ย. 67

กลุ่ม	รหัสโรค	สาเหตุการป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน
01	A00 - A99 B00 - B99	โรคติดเชื้อและปรสิต (Certain infectious and parasitic diseases)	87
02	C00-C37 D00-D48	เนื้องอก (รวมมะเร็ง) Neoplasms	9
03	D50-D89	โรคเลือดและอวัยวะสร้างเลือด และความผิดปกติเกี่ยวกับภูมิคุ้มกัน Disease of the blood and blood forming organs and certain disorders involving the immune mechanism	
04	E00 - E90	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม..... Endocrine, nutritional and metabolic diseases	762
05	F00 - F99	ภาวะแปรปรวนทางจิตและพฤติกรรม.....Mental and behavioural disorders	39
06	G00 -G99	โรคระบบประสาท.....Disease of the nervous system	70
07	H00 - H59	โรคตามส่วนประกอบของตา.....disease of the eye and adnexa	77
08	H60 - H95	โรคหูและหูชั้นใน.....Diseases of the ear and mastoid process	2
09	I00 - I99	โรคระบบไหลเวียนเลือด.....Diseases of the circulatory system	535
10	J00 - J99	โรคระบบทางเดินหายใจ.....Diseases of the respiratory system	478
11	K00 - K93	โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก.....Diseases of the digestive system	350
12	L00 - L99	โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง.....Diseases of the skin and subcutaneous tissue	71
13	M00 - M99	โรคระบบกล้ามเนื้อ ทรนโครงสร้าง และเยื่อเอ็น..... Diseases of the musculoskeletal system and connective tissue	483
14	N00 - N99	โรคระบบสืบพันธุ์และปัสสาวะ.....Diseases of the genitourinary system	50
15	O00-O99 ยกเว้น O80 - O84	ภาวะแทรกซ้อนในการตั้งครรภ์ การคลอด และระยะหลังคลอด..... Complication of pregnancy, childbirth and the puerperium	1
16	P00 - P96	ภาวะผิดปกติของทารกที่เกิดขึ้นในระยะตั้งครรภ์ (อายุครรภ์ 22 สัปดาห์ขึ้นไปจนถึง 7 วันหลังคลอด).....Certain conditions originating in the perinatal period	
17	Q00 - Q99	รูปร่างผิดปกติแต่กำเนิด การ विकฤตกรรมผิดปกติแต่กำเนิดและโครโมโซมผิดปกติ.....Congenital malformations, deformations and chromosomal abnormalities	
18	R00 - R99	อาการ, อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบไม่ได้รับการตรวจทางคลินิกและหาข้อบ่งชี้การที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้	804

กลุ่ม	รหัสโรค	สาเหตุการป่วย (กลุ่มโรค)	จำนวน
19	X40-X49 X60-X69 X85-X90 Y10	อุบัติเหตุจากการขนส่งและผลที่ตามมา..... Transport accidents and their sequelae.....	1
20	V01-V99 Y85	อุบัติเหตุจากการขนส่งและผลที่ตามมา..... Transport accidents and their sequelae.....	2
21	W00-W99 X00-X19 X20-X29 X30-X39 X50-59 X70-X84 X91-X99 Y00-Y09 Y20-Y36 Y40-Y84 Y86-Y89	สาเหตุจากภายนอกอื่นๆ ที่ทำให้ป่วยหรือตาย..... Other external causes of morbidity and mortality (eg: accidents, injuries, intentional self-harm, assault, animals and plants, complications of medical and surgical care and other unspecified causes)	17
22	U50 - U52	โรคของสตรี	
23	U54 - U55	โรคของเด็ก	
24	U56 - U60	โรคที่เกิดจากการทาสารพิษ	
25	U61 - U72	โรคที่เกิดเฉพาะส่วนหนึ่ง	
26	U74 - U75	โรคและการบาดเจ็บ	
27	U77	การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค	
99	Z00 - Z99.999	กลุ่มวินิจฉัย S04 (ไม่ใช้โรค)	15,322
รวม			19,160

ภาคผนวก 23ข

บันทึกสถิติด้านความปลอดภัย
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

วาระที่ 3 ด้านความปลอดภัย ประเด็น อุทกภัย 2566

3.1 อุทกภัยน้ำท่วม ไม่มีอุทกภัยในพื้นที่ระยองในเดือน ตุลาคม 2566 ที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน

วาระที่ 4 เรื่องระบบนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม ประเด็น อุทกภัย 2566

4.1 อุทกภัยน้ำท่วม ไม่มีภัยพิบัติเกี่ยวกับอุทกภัยประจําเดือน ตุลาคม 2566 ไม่มีการรายงานเหตุการณ์ต่อ
เจ้าพนักงาน (Near hit)



ผู้รับผิดชอบรายงาน
นายสมศักดิ์ ชื่นฉวี

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจ
นายสมชาย ชื่นฉวี
ผู้ตรวจโรงงาน
นายสมชาย ชื่นฉวี
19 - 17 2566

THC-1600224

ภาคผนวก 24ข

บันทึกข้อตกลงร่วม CSR-DIW



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DPIM Continuous Report (Network 2567)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM NETWORK 2567



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

โรงงานชะอำ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	1-x
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	1-1
1.2 ข้อมูลประธานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโรงงาน	1-2
1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน	1-2
1.4 ระยะเวลาการรวบรวมข้อมูลรอบช่วงเวลา	1-3
1.5 ผู้โครงสร้างธุรกิจ	1-4
1.6 ผู้โครงสร้างองค์กร	1-4
1.7 ขอบเขตของกรรรายงาน	1-5
1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลฝ่ายบริหาร สูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติงานที่	1-5
1.9 แผนทั่วไปสถานประกอบการ	1-6
1.10 แผนผังสถานประกอบการ (Plant Lay Out)	1-6
1.11 แผนผังโดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)	1-7
1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)	1-8
1.13 ตลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ	1-9
1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ	1-10
1.15 ที่อยู่หน่วยงานองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ	1-11
1.16 ระบบการเปลี่ยนแปลงที่มีองค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)	1-12



2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	4-1
5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-x
• ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-2
• เกณฑ์การปฏิบัติ	5-92
• แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์ มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-OPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	5-96
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-x
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-5
6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดต่าง ๆ	6-6
7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดเป้าหมาย	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน	8-x
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ	8-2
9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-x

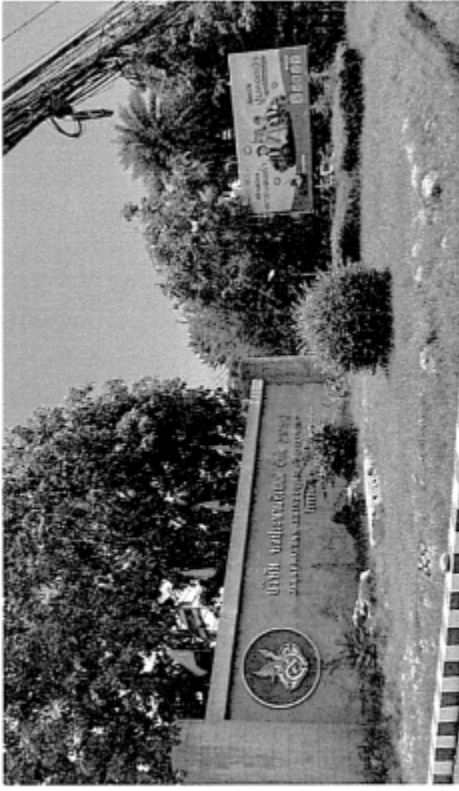


9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-5
9.3 การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด	9-6
9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-10
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-OPIM ปี 2567	10-x
10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)	10-2
10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)	10-2
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ	10-3
10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน	10-5
11. การติดตามผล และบทชวน	11-1
12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร	12-1
13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13-x
13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป	13-1
13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ	13-11
13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2567	13-28
ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	
ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
ภาคผนวก 3 รายงานการประชุมทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานภาคผนวก	
ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม	



1

ข้อมูลสถานประกอบการ



1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ขนส่งปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
(ภาษาอังกฤษ): Jala Pratthan Cement Public Company Limited
เลขที่ใบทะเบียนบัตร/ใบอนุญาตประกอบกิจการ: 26572/16117
ประเภทการผลิต: ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ / สินค้าอุตสาหกรรมชนิดซีเมนต์



ชนิดแร่: หินปูน

(ตามกระทรวงในใบอนุญาตประกอบกิจการ)

ที่ตั้ง : (เหมืองหิน) ตำบลตะเภา อำเภอตะเภา จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6 โทรสาร: 032-471523

Website: www.asiacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPM: ปี 2566

1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 1: นาย นพพงษ์ เมาประสิทธิ์

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ฝ่าย/แผนก: โรงงานตะเภา

โทรศัพท์: 032-471415-6 โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 0863072268 E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 2: นาย อัครพล ช่างเหล็ก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน ฝ่าย/แผนก: เหมืองหิน

โทรศัพท์: 032-471415-6 โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541 E-mail: a.changsalak@acc.co.th

1.3 ขบวนการที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 57 คน แบ่งเป็น

- ชาย 50 คน หญิง 7 คน
- พนักงานประจำ 57 คน พนักงานชั่วคราว - คน
- ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 133 คน

ยอดขายสุทธิ (สำหรับองค์กรเอกชน) หรือ รายได้สุทธิ (สำหรับองค์กรมหาชน): บาท



มูลค่าการลงทุนด้านลักษณะหนี้สิน และอายุภาค (มูลค่าการจดทะเบียน): 1,200 ล้านบาท
ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินฟอสเฟต จากเหมืองตามประทานบัตร จำนวน 50,000-100,000 ตันต่อปี

ตารางที่ 2.4.1) แสดงรายละเอียดการประเมินภาษี			
ช่วงปี	ปีงบประมาณ (ปีภาษี)	ปีงบประมาณ (ปีภาษี) 2550-2551	ปีภาษี
0-1	25,390	4,080	
1-2	99,760	12,360	
2-3	24,880	8,800	
3-4	150,360	20,560	
4-5	150,000	19,480	
5-12	145,500	2,780	
12-15	151,800	52,640	
15-18	132,600	20,040	
18-20	175,200	26,680	
20-24	170,500	-	
24-25	51,240	-	
รวม	1,301,500	132,500	

คิด: ค่าใช้จ่ายในการประเมินภาษี 50,000 บาท และ ค่าใช้จ่ายอื่น 40,000 บาท

ประเมินจากข้อมูลประกอบการกิจการ จำนวน 600,000 ตัน/ปี

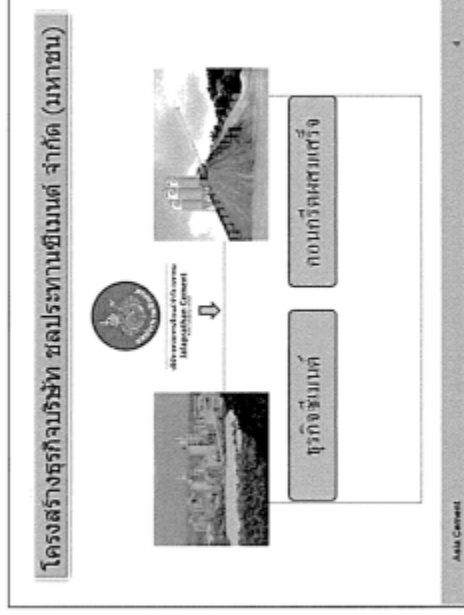
1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2566 ถึง เดือน สิงหาคม ปี 2567

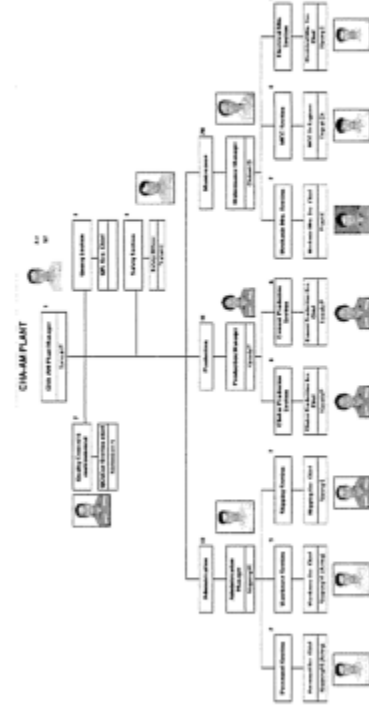
จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 31 เดือน สิงหาคม ปี 2567

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุก 12 เดือน

1.5 ผังโครงสร้างธุรกิจ



1.6 ผังโครงสร้างองค์กร





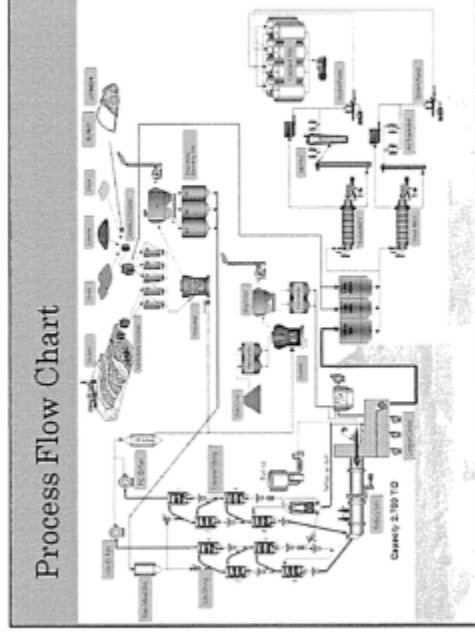
ผังโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์



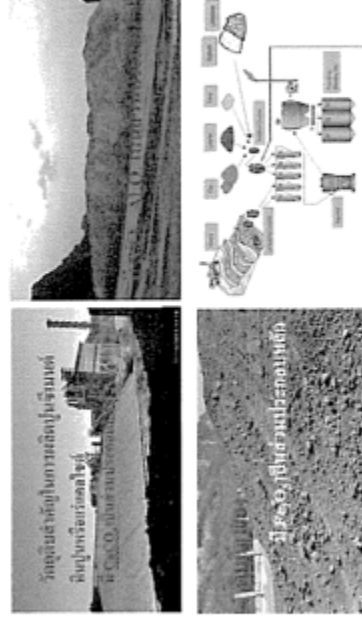
1.11 แผนที่โดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลย์ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งได้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมหนึ่งและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



CSR-DPM Network

ศูนย์บริการข้อมูลและส่งเสริม
อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรม



บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

1-9



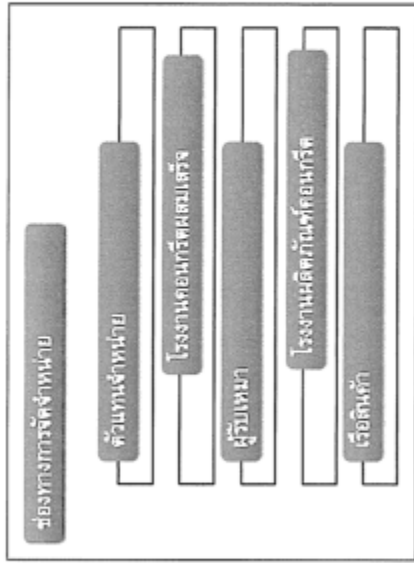
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมหนึ่งและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



CSR-DPM Network

ศูนย์บริการข้อมูลและส่งเสริม
อุตสาหกรรมและอุตสาหกรรม

1.13 คลาส/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ



1.14 ระบบการจัดการด้านนิเวศ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ



บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

1-10



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion

1.15 ที่อยู่หน่วยงานองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างธุรกิจ

1) สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : อาคารสาขารัฐคดีทาวเวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: 02-6415600

โทรสาร: 02-2030177

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

2) สาขาที่ 1: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานศาลี

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลศาลี อำเภอดาตุรี จังหวัดตราด 60140

โทรศัพท์: 056-801485, 056-261260

โทรสาร: 056-261780

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

3) สาขาที่ 2: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network

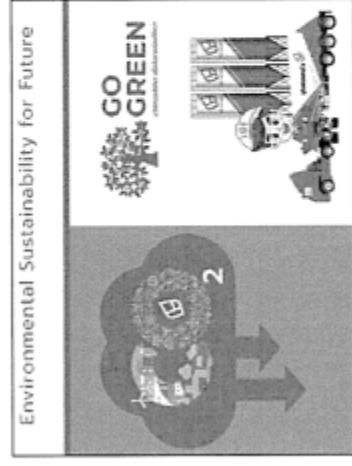


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion

1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีองค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)

บริษัท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ในช่วงระยะเวลารายงาน (1ปี) อย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจาก
องค์กรได้มีการประชาสัมพันธ์แนวทางจริยธรรมและนโยบายความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นให้การ
สื่อสารให้เข้าถึงพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดขององค์กร ได้แก่

1. บุคลากรของบริษัท
2. นักลงทุน
3. ลูกค้า
4. ชัพพลายเออร์
5. หน่วยงานราชการและองค์กรสาธารณะ
6. องค์กรทางการเมืองและสหภาพทางการค้า
7. สื่อมวลชน
8. ชุมชน
9. สิ่งแวดล้อม





2

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



ประเภท
เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคม สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านกิจการของบริษัทยังเห็นความสำคัญ

ด้านคน โดยขอความร่วมมือจากพนักงานทุกคนปฏิบัติตาม

บริษัท ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า บริษัท (มหาชน) ประกอบกิจการผลิตปูนซีเมนต์มีความมุ่งมั่นในการ

ดำเนินงานด้านกิจการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการประกอบกิจการขององค์กร โดย

ยึดหลักการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม การรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และผลกระทบ

ของชุมชนได้ดังนี้

บริษัทมุ่งมั่นในการผลิตปูนซีเมนต์ที่มีคุณภาพ ซึ่งเป็นผลกระทบด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

โดยปฏิบัติตามกฎหมาย และ ข้อบังคับอื่นๆ ครบถ้วน ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อ

สิ่งแวดล้อมขององค์กรรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2561


เบญจมาภรณ์ รอดบุญ (กรรมการผู้จัดการ)

กรรมการผู้จัดการ



นางสาวกัญญ์วิมลพร

บริษัท ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า (มหาชน) ผู้ผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์รายใหญ่อันดับ 1 ของประเทศไทย

ผู้ผลิต เป็นหน่วยงานฝ่ายบริหาร ควบคู่ไปกับ ความรับผิดชอบต่อสังคม สังคม และ สิ่งแวดล้อม และภารกิจพิเศษ

กิจการที่รับผิดชอบต่อสังคมและผลกระทบต่อสังคมในเชิงธุรกิจขององค์กรและผลกระทบต่อสังคม

ทางด้านการเงินและสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อสังคม ทางด้านสังคมและผลกระทบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและผลกระทบต่อสังคมในเชิงธุรกิจขององค์กรและผลกระทบต่อสังคม

ในทางตรงกันข้าม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและผลกระทบต่อสังคมในเชิงธุรกิจขององค์กรและผลกระทบต่อสังคม

การปล่อยก๊าซ CO2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

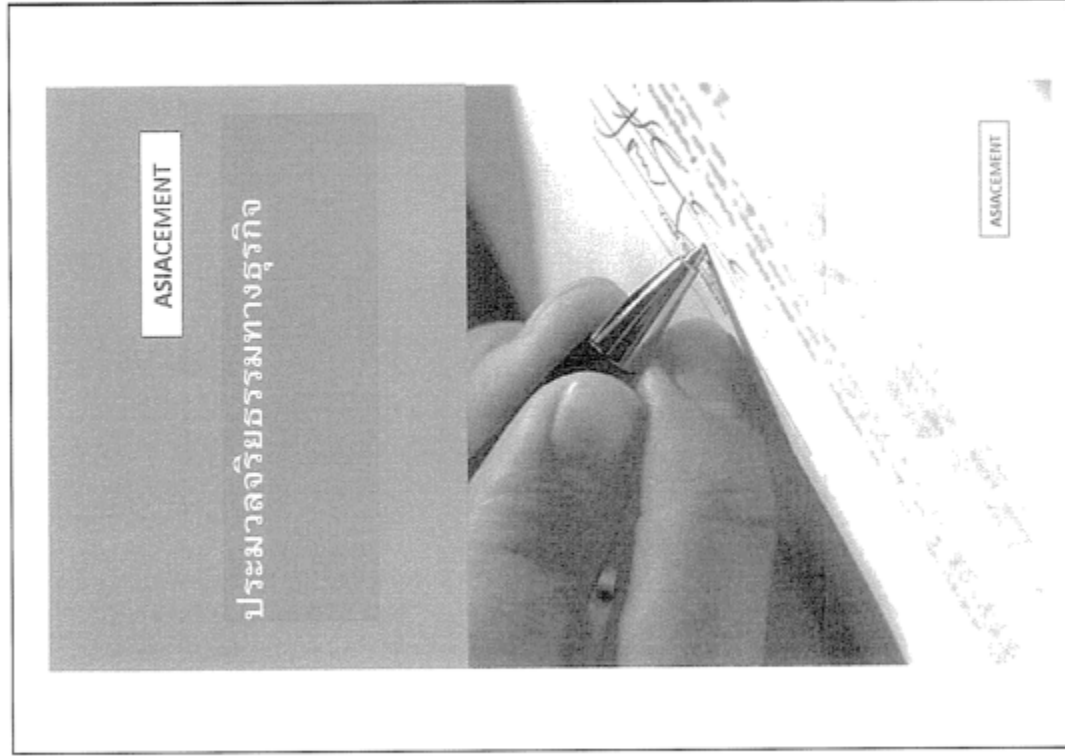
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม


การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

ชุมชนในท้องถิ่นและสังคม





บริษัท ซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)


นโยบาย การจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน

WASH Pledge Policy in workplace

เพื่อให้พนักงาน และชุมชน ชุมชนรอบโรงงานได้มีสุขภาพที่ดี และปลอดภัยในสิ่งที่ตนทำมาหากิน
ป็นมิตรกับชุมชนทั้งในและนอกโรงงาน เราได้มีนโยบายที่ชัดเจน ในการใช้น้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับ
สังคมในพื้นที่และให้ทุกคนได้รู้ถึงสิ่งที่ต้อง
To comply with the laws and standards management of water for consumption at Asia Cement
group. Therefore, Company has set this policy to guide the management of water in the working area
to cover all areas, as follows

1. มีการจัดระบบ จัดทำ บัญชีอุปโภค บริโภค ให้ชัดเจนเกี่ยวกับความสะอาดของท่อประปา ผู้ใช้และดูแล
ผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันดูแลรักษา ทั่วถึงและเพียงพอทั้งใน โรงงานและในชุมชน
Providing and supplying sufficient consumption of water to meet the demand of employees,
contractors, and subcontractors as well as to cover people all sectors to entry the companies'
area without cost.
2. มีคุณภาพน้ำที่บริโภคและใช้ประโยชน์ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
Ensuring water quality for consumption to meet the standards by law.
3. มีการประเมินผลการใช้อุปโภค บริโภค และตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งใน โรงงาน และในชุมชน
เป็นประจำ
Planning for Maintenance and water quality monitoring plant on monthly, yearly basis
activities.
4. มีสุขาที่เพียงพอและสะอาดตามข้อกำหนด และจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในชุมชนตาม
Providing enough toilets as required by law, and there are separate toilet facilities dedicated
to female and male employees using.
5. มีการสื่อสาร ให้มีความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณค่าในการใช้น้ำ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการใช้น้ำ
พนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง
Communicating to understand and aware of the value of using water and the rights and
responsibilities of water users to employees, contractors, and subcontractors.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564
Announcement date on June 1, 2021

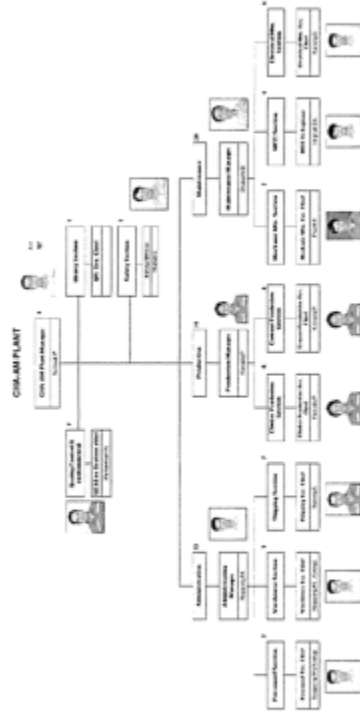


Nopadol Ranyanuga Claudio Deaberti
Managing Directors

3

โครงสร้างและคณะทำงาน
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- มุ่งโครงสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



- ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



Figure 1

โทรสาร : 0042567

^d ค่าเฉลี่ยค่าจ้างรายเดือนโดยประมาณของครัวเรือนที่มีลูกหลานที่ทำงานในต่างประเทศ (CSR-OPIM)

เพื่อให้เกิดการกลับมาความยั่งยืนของเชื้อเพลิงฟอสซิลในประเทศไทยจำเป็นต้องมีกฎระเบียบและค่าเงิน
ตามเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและมีการเฝ้าระวังการปล่อยคาร์บอนเพิ่มขึ้นกับค่าเงินบาทที่ลอยตัวเสรี (CSR-DPM)
ด้าน

- | ผู้จัดทำนโยบาย | ประธานกรรมการ |
|-------------------------|---------------------|
| นายทองสุข เมธประสิทธิ์ | กรรมการ |
| นายสุเมธเกียรติ ชูกลิ่น | กรรมการ |
| นางฉวีรัตน์ วิเศษกุล | กรรมการ |
| นางสาวปิยวรรณ คงเจริญ | กรรมการ |
| นายเกริก รื่นกมลตะนะ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยเฉลี่ยแล้วปีละกว่าห้าหมื่นคนจะเสียชีวิตไป

1. ประชากรทั้งหมดจะไม่สามารถรวมกับคณะกรรมการควบคุมสินค้าและบริการ
โครงการอุตสาหกรรมเนื่องจากมีปริมาณสินค้าค่อนข้างน้อย (CSR-SPM)
2. รวมบริษัทและองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อทำงาน
เพื่อทำงาน งาน งานที่เกี่ยวข้องจะมีผู้ดูแลสินค้าและงานที่เกี่ยวข้อง
3. มีการทำงานโดยมีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง
งานที่เกี่ยวข้องจะมีผู้ดูแลสินค้าและงานที่เกี่ยวข้อง
4. รวมงานที่เกี่ยวข้องและงานที่เกี่ยวข้อง
งานที่เกี่ยวข้องจะมีผู้ดูแลสินค้าและงานที่เกี่ยวข้อง

www.elsevier.com/locate/jmb

หน้า ๑๔ จาก ๑๕

(แบบผสมที่มีทั้งข้อดีและข้อเสีย)



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



บริษัท จาลประพันธ์ ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Registered Office: 100/2567 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10130



บริษัท จาลประพันธ์ ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
100/2567 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10130

คำชี้แจง

โครงการฯ 100/2567

ที่ กอ.องค์ส่งเสริมกรรมการบริหารเหมืองแร่

เพื่อให้โครงการกัมปนาทและโครงการกัมปนาทที่มีอยู่เดิม สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และเพื่อให้
ส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ได้โดยสะดวก
จึงขอแจ้งให้ทราบถึงรายละเอียดของโครงการฯ ดังต่อไปนี้

1. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	ประธานกรรมการ
2. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	รองประธานกรรมการ
3. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	รองประธานกรรมการ
4. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
5. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
6. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
7. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
8. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
9. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
10. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
11. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
12. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
13. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
14. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ
15. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่	ผู้ดำเนินการบริหาร	กรรมการ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



บริษัท จาลประพันธ์ ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Registered Office: 100/2567 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10130



บริษัท จาลประพันธ์ ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
100/2567 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10130

โพสชี้แจงโครงการกัมปนาท

1. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้
2. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้
3. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้
4. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้
5. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้
6. บมจ.เหมืองแร่และอุตสาหกรรมเหมืองแร่: ดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้ และดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้

โพสชี้แจงโครงการกัมปนาท

ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2567

(นายสมศักดิ์ ชัยชูเกียรติ)
ผู้จัดการโรงงานผลิตซีเมนต์



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)
CSR-OPIM Network



an effective way to reduce the impact of the epidemic.

4

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้
และการฝึกอบรม

- ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM ตามแนวทางต่างๆ ให้กับพนักงาน และผู้รับเหมา



- **ใบลงทะเบียน**

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแปะและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานตามระดับสากลของสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



more of a focus on using technology to measure better, rather than better technology.

[illegible]



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้
Copyright © 2007 by Ministry of Natural Resources and Environment, Thailand



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้
Copyright © 2007 by Ministry of Natural Resources and Environment, Thailand

- แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม

แบบฟอร์มลงทะเบียนกิจกรรมการฝึกอบรมภายในบริษัท				
หัวข้อ: การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน CSR-DPM				
สถาบัน: โรงงานแร่				
วันที่: 27 สิงหาคม 2567				
ผู้รับผิดชอบ: ทีมงานฝึกอบรม				
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
2	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
3	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
4	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
5	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
6	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
7	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
8	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
9	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
10	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
11	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
12	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
13	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
14	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
15	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
16	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
17	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
18	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี
19	นายสมชาย ใจดี		หัวหน้างาน	สมชาย ใจดี
20	นางสาวสุวิมล ใจดี		หัวหน้างาน	สุวิมล ใจดี

หัวข้อฝึกอบรม	ผู้รับการฝึกอบรม								กำหนดการฝึกอบรม	บันทึก
	แบบบูรณาการ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ	แบบเฉพาะ		
1. การจัดทำแผนธุรกิจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
2. สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
3. การปฏิบัติตามแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
4. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
5. การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
6. ผู้มีส่วนได้เสีย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
7. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	
8. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สิงหาคม 67	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบต่อดังนั้น (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม
การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน

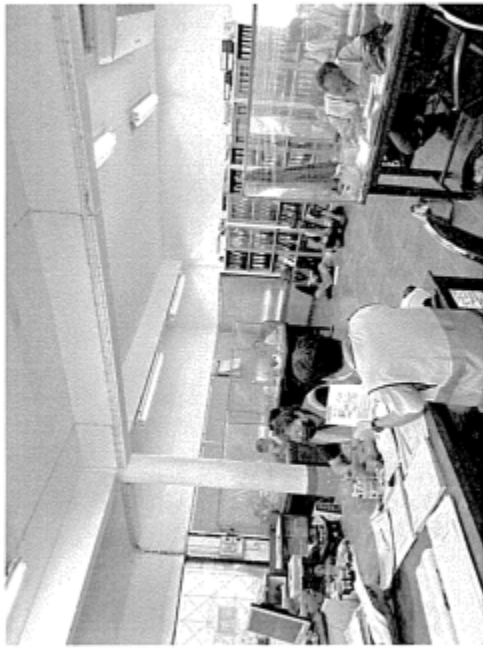


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบต่อดังนั้น (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม
การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน

- การฝึกอบรม สัมมนา นิทรรศการ หรืออื่น ๆ



บริษัท ขนส่งสาธารณะ จำกัด (มหาชน) ไร่จันทบุรี

4-5

บริษัท ขนส่งสาธารณะ จำกัด (มหาชน) ไร่จันทบุรี

4-6



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองบุรีรัมย์อุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIIM)

CSR-DPIIM Network



ศูนย์ประสานงานอุตสาหกรรม
Regional Center for Industry, Trade, and Investment

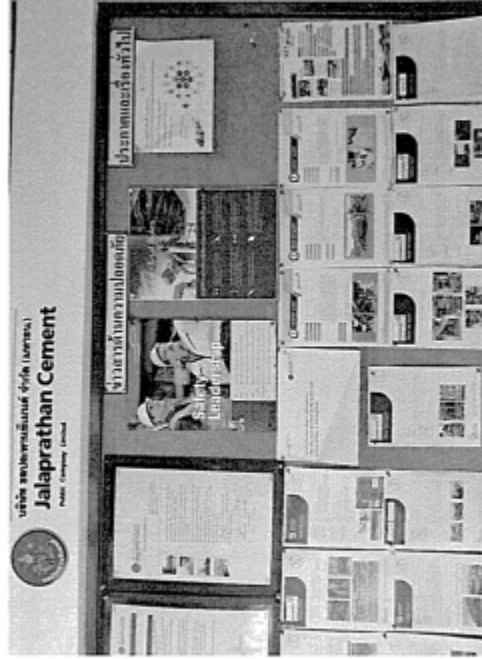


5

ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

● ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ประเด็น	จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมด				จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมด ปฏิบัติตาม (ปี 2566)				จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมดที่ ปฏิบัติตามได้ ในปี 2567			
	รวม ทั้งหมด	ปฏิบัติ ได้	NA	ร้อยละ	รวม ทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้อยละ	รวม ทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้อยละ
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	12	12	-	100	12	12	-	100.0	12	12	-	100.0
5.2 สิทธิมนุษยชน	42	42	-	100	42	39	2	92.86	42	39	2	92.86
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	29	29	-	100	29	29	-	100.0	29	29	-	100.0
5.4 สิ่งแวดล้อม	31	31	-	100	31	25	-	80.6	31	25	-	80.6
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	23	23	-	100	23	21	-	91.3	23	23	-	100
5.6 ผู้รับ	28	28	-	100	28	24	3	85.71	28	24	3	85.71
5.7 การมีส่วนร่วมและการ พัฒนาชุมชน	40	40	-	100	40	30	-	75.0	40	30	-	75.0
รวม	205	205	-	100	205	180	5	90.2	205	182	5	91.2



• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้

5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจ เพื่อ

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสารจากผู้บริหาร	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสารจากผู้บริหาร
(2)	แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส
(3)	สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสภาพแรงงาน	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสภาพแรงงาน
(4)	สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นการให้	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-2

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง คำคมตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ		ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน - มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และแจกรางวัล World day for safety 2023 แบบ New normal		ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน - มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และแจกรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย
(5)	แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุอันตรายหรือทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- ISO14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องพื้นที่และพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 7) - มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ - แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี	มี	- ISO14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องพื้นที่และพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 8) - มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ - แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี
(6)	กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	- ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (PI/03-05/MK) - ISO14001 การสื่อสาร (PI/23-01/ES) - มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก - การรับข้อร้องเรียน PI/14-02/2L	มี	- ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (PI/03-05/MK) - ISO14001 การสื่อสาร (PI/23-01/ES) - มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก - การรับข้อร้องเรียน PI/14-02/2L

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-3

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพล เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดCovid19) ร่วมกิจกรรมกับชุมชนท่าความสะอาดชายหาดชะอำ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพล เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกับชุมชนท่าความสะอาดโบราณสถานโลกเศรษฐี
(8)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่างๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีความสมดุล	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการชุดต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการชุดต่างๆ
(9)	ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่เกี่ยวข้องมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุภาพประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุภาพประจำปี
(10)	มีการทบทวนและประเมินผลกระทบจากการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กร

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-4

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	กระบวนการตั้งคำถามให้ได้อัลโฟรตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร		เพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing		เพื่อทบทวน
(11)*	ส่งเสริมบุคลากรในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สีผิว ผ่านต้นเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีความ Training Plan
(12)*	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความต้องการเร่งด่วนและความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19 มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัด 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือน

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-5

	<div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIM Network</div>			
รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		แบบ New normal		

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุกๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบท ของประเทศที่เราไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการงาน ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้าน สิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนอันมีผล จากกิจกรรมของส่วนอื่นๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้น อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและ สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ควร

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.1 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment) - มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัด 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment) - มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัด



บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-6



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบต่อมนุษย์		ด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบต่อมนุษย์
(2)*	กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม- สารจากผู้บริหาร ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร- มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภคในพื้นที่ทำงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม- สารจากผู้บริหาร ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร- มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภคในพื้นที่ทำงาน
(3)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน- มีกลไกในการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P14-02/SL)- มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร- มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ- มีสหภาพแรงงานของพนักงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน- มีกลไกในการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P14-02/SL)- มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร- มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ- มีสหภาพแรงงานของพนักงาน
(4)*	ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิ

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-7

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร 		<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ 		<p>มนุษย์ชน</p> <ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ
<p>5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้</p>				
(1) การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาตัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (PI23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (PI14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (PI23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (PI14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001



	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	- ไม่มีพื้นที่เมืองรอบโรงงาน	NA	- ไม่มีพื้นที่เมืองรอบโรงงาน
(3) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่องสิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่องสิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ
(4) การจัดการกรณีการทุจริตหรือกระทำผิดในองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการติดสินบน คู่มือพนักงาน และ บทของโทษ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการติดสินบน คู่มือพนักงาน และ บทของโทษ
(5) การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมาย

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			แรงงาน <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย		แรงงาน <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
(6)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว- ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน- บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว- ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน- บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย
(7)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความตึงเครียดด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม



บริษัท ซอประทุนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-10

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network					
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)			
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
			IEE และมาตรการตรวจติดตาม		IEE และมาตรการตรวจติดตาม		
5.2.3	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ						
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้		
(2)	ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ)- กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น	มี	<ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ)- กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น		
(3)	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลาง เกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย		
(4)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหาวิธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและมั่นใจ	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีสัญญาจ้างดูแลคันเขื่อนดินและคลองลำเลียง- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดินตก	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีสัญญาจ้างดูแลคันเขื่อนดินและคลองลำเลียง- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดิน		

บริษัท ซอประทุนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-11

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---



รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ		โนนาข้าว		ดกโนนาข้าว
(5)* ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง
(6)* กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (PI06-02/PU)	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (PI06-02/PU)
(7)* หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ
5.2.4 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย				
(1) กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย <ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ - มีการขอเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ - ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ - มีการขอเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ - ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน

บริษัท ขอบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-12

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ <ul style="list-style-type: none"> ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล 		(PI14-02/SL) - มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ		(PI14-02/SL) - มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ
(2)* กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง - มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วย ผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง - มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วย ผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
(3)* สร้างกระบวนการโดยให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลคำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (PI23-01/ES) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (PI23-01/ES)

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้ร้องเรียนกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none">บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none">บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย
(5)*	กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none">กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)การจัดเวทีประชาพิจารณ์แผนการประชุม การสานเสวนา การ	มี	<ul style="list-style-type: none">กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)การจัดเวทีประชาพิจารณ์แผนการประชุม การสานเสวนา การ



บริษัท ซอปรานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-14

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ
5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้					
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล- การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง- การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด- ธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ- ระเบียบการบริหารงานบุคคล- หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล- การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง- การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด- ธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ- ระเบียบการบริหารงานบุคคล- หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง



บริษัท ซอปรานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-15

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none">- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์		<ul style="list-style-type: none">- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์
(2)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Plan 2023)	มี	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Plan 2024)
(3)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-16

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	มีแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)- กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต- สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ	มี	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)- กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต- สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก การแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลทีมเยาวชน ฯลฯ
(5)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจ และมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรทางวัฒนธรรมและทางปัญญา	NA	<ul style="list-style-type: none">- ไม่มีชนพื้นเมืองรอบโรงงาน	NA	ไม่มีชนพื้นเมืองรอบโรงงาน
(6)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการบ้านพักพนักงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการบ้านพักพนักงาน
(7)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- ระเบียบข้อบังคับพนักงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- ระเบียบข้อบังคับพนักงาน

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-17

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชนวรรณะ		- มีหลักการที่การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงานไม่มาสาย ไม่ลากิจ ไม่ลาป่วย		- มีหลักการที่การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงานไม่มาสาย ไม่ลากิจ ไม่ลาป่วย
(8)	เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไม่รุกรานเชื้อ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	- ร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ	มี	- ร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ
(9)*	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกค้า คู่ค้า ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	- การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ	มี	- การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ



บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-18

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.6	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้				
(1)	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการดำรงชีวิต สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดผ่านสื่อใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการดัดแปลงสิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจงก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทรมานหรือการทำให้อับอายเสียเกียรติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีแผนหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีแผนหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-19

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสารหลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และความเป็นธรรมในการดำเนินการ 		<ul style="list-style-type: none"> กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสารหลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และความเป็นธรรมในการดำเนินการ
5.2.7 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย				
(1) ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวตชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวตชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์
(2) อำนาจความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี

บริษัท ขอบุทธาชนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-20

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
สมาชิกชุมชน		<ul style="list-style-type: none"> สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา ทุนค่าครองชีพ สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน 		<ul style="list-style-type: none"> สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา ทุนค่าครองชีพ สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน
(3) นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่นฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาสนสถาน โครงการพัฒนางานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่นฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาสนสถาน โครงการพัฒนางานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน
(4)* มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการผลิตสินค้าในกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และโครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน รายงานการประชุมการประเมินผล 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน รายงานการประชุมการประเมินผล



บริษัท ขอบุทธาชนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-21

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			กระทบจากการทำเหมือง <ul style="list-style-type: none">- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE- การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน		กระทบจากการทำเหมือง <ul style="list-style-type: none">- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE- การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน
(5)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ- รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน- เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2566	มี	<ul style="list-style-type: none">- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมการต่อต้านยาเสพติดกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี- รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน- สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567
5.2.8	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลครอบคลุมตามกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้				



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-22

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none">- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)- มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม	มี	<ul style="list-style-type: none">- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)- มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม
(2)	ไม่ห้ามละเมิดสิทธิจากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการห้ามละเมิดสิทธิจากแรงงานนอกระบบ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/ การใช้แรงงานเด็ก- ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน- หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ	มี	<ul style="list-style-type: none">- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/ การใช้แรงงานเด็ก- ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน- หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-23

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม			
		CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			OT) - สัญญาว่าจ้าง		OT) - สัญญาว่าจ้าง
(3)	ให้อีเมลที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่าการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญญาดี เชื้อชาติ อายุ เพศ ศิวิ ผ่าดินเกิด ความพิการทางกายภาพ ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี ID ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ	มี	- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี ID ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ
(4)*	มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-24

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กรเป็นการรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดการและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต อุตสาหกรรม การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.1	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร :				
(1)	มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ
(2)	มีการวางแผนอัตราค่าจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการทำงานชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน	มี	- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 1 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการทำงานชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน


บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-25

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจัดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสารติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจัดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสารติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน
(4)	ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีกฎหมายหรือเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน
(5)	ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-26

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ข้อมูลรอง ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - ผลการตรวจสุขภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W16-02-01/IT) 		ข้อมูลรอง ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - ผลการตรวจสุขภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W16-02-01/IT)
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความรับผิดชอบต่อฐานของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-27

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใบ ภ.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง 		<p>และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใบ ภ.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง
(7)	ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอาเปรียบหรือกดขี่ด้านแรงงานจากผู้รับจ้าง ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างกับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างกับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน
5.3.2	<p>ประเด็นการปฏิบัติตามด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้</p>				
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำปีลาพักร้อนวันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมาตา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-28

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ครอบครัว		<p>สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการทำงาน เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน 		<p>สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการทำงาน เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน
(2)	อนุญาตให้ออกจ้าง สามารถปฏิบัติตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้อา เพื่ออุปสมบท พิธีฉัตรเป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้อา เพื่ออุปสมบท พิธีฉัตรเป็นต้น



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-29

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา 		<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในห้องขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ส่วนเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ส่วนเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความ	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-30

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เพียงพอต่อความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ		<ul style="list-style-type: none"> ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน 		<ul style="list-style-type: none"> ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มิใช่ NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มิใช่ NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.3	ประเด็นการปฏิบัติตามด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจาก การเลือกตั้งของลูกจ้าง- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจาก การเลือกตั้งของลูกจ้าง- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-32

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มิใช่ NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มิใช่ NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการการ 5S- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์	มี	<ul style="list-style-type: none">- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการการ 5S- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์
(3)	ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้ง	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด	มี	<ul style="list-style-type: none">- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-33

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการระบุ หรือสร้างให้เกิดความกลัว		ก็ตาม		ก็ตาม
(4)	จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรลุผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-34

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ - คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน - ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร - ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ - คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน - ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร - ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน
(6)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ ร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้มีอำนาจตัดสินใจขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ - รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ - หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ - รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ - หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-35

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)		เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)
5.3.4	ประเด็นการปฏิบัติงานด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษานโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขภาพ และความเท่าเทียมกัน ทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา	มี	- การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map - ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) - มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19	มี	- การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map - ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) - ผู้ติดเชื้อโควิด-19 มีสิทธิใช้วันลาพิเศษเพื่อพักรักษาตัวที่บ้าน
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย	มี	- ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ	มี	- ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-36

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - มาตรฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบสังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety inspection - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - มาตรฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบสังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety conversation - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-37

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง		เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง
(3)	สื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำกับการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำกับการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ

บริษัท ขอบประเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-38

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 66)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิ.ย. 67)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			งานประจำปี Safety road map 2023 Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คดังตบเพลิง		งานประจำปี Safety road map 2024 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คดังตบเพลิง
			<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบปฏิบัติงานการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19 		<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบปฏิบัติงานการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
(4)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet

บริษัท ขอบประเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-39

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5) มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี(จัดจากสถานการณ์Covid) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา - มีการจัดกิจกรรมสันทนาการนอกสถานที่ประจำปี
(6) ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องใน ด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Safety event, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง

บริษัท ซอปรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-40

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย - การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาะก่อนเข้างาน 		<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย - การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาะก่อนเข้างาน
(7) ไม่มีการใช้ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ

บริษัท ซอปรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-41

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			(Purchase Order) การตรวจสอบภาพตามปัจจัยเสี่ยง <ul style="list-style-type: none">- ไม่รับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์)- หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบภาพ- หลักฐานการเปิดใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล PPE- สวัสดิการการตรวจสอบภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง		(Purchase Order) การตรวจสอบภาพตามปัจจัยเสี่ยง <ul style="list-style-type: none">- ไม่รับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์)- หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบภาพ- หลักฐานการเปิดใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล PPE- สวัสดิการการตรวจสอบภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง
(B)*	กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับชั้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• การจัด• การทดแทน• การควบคุมทางวิศวกรรม• การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน• อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ใน	มี	<ul style="list-style-type: none">- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำหนด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ)	มี	<ul style="list-style-type: none">- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำหนด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระงะ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-42

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ระหว่างการให้บุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน ผู้ธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อมแผน การทบทวนแผน และการสื่อสาร		<ul style="list-style-type: none">- แผนควบคุมความเสี่ยง- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำปี- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี- ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเมินความเสี่ยง- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล- คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน- รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของ		<ul style="list-style-type: none">- แผนควบคุมความเสี่ยง- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานประจำปี- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี- ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเมินความเสี่ยง- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล- คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน- รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-43

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ฉบับเดิม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>โรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงอันตรายและการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร 		<p>โรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงอันตรายและการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร
<p>(9)* จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม • ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน • ปฏิเสธงานที่ได้รับมอบหมายที่มีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น • แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, ตั้ปตาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, ตั้ปตาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงาน

บริษัท ซอปรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-44

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ฉบับเดิม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> • รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติเหตุ 		<p>โดยเด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ - ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง - ใบรับรองแพทย์ - แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน - รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE - รายงาน ๓๐.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) - มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม 		<p>โดยเด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ - ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง - ใบรับรองแพทย์ - แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน - รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE - รายงาน ๓๐.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) - มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม
<p>5.3.5 ประเด็นการปฏิบัติงานด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</p>				

บริษัท ซอปรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-45

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐานความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Plan 2023)- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การปฐมนิเทศ การสอนงาน	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Plan 2024)- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การปฐมนิเทศ การสอนงาน
(2)	มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่- การสอนงาน (On the job training)- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การอบรมความรู้เฉพาะทาง	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่- การสอนงาน (On the job training)- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน- การอบรมความรู้เฉพาะทาง
(3)*	จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	<ul style="list-style-type: none">- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการ ตรวจสุขภาพประจำปี	มี	<ul style="list-style-type: none">- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการ ตรวจสุขภาพประจำปี

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

บริษัท ซอปรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-46

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none">- มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี(งคกกรรม)- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส		<ul style="list-style-type: none">- มีการฉีดวัคซีนให้ทั่วให้กับพนักงานที่สมัครใจ- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส



5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นทั้งที่ตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรนำแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.1	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution) เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ชี้บ่งประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและ กิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและ มลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของ องค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการชี้บ่งมลพิษ เช่น มลพิษ การ สิ้นเปลือง อากาศน้ำเป็นต้น การ ประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจาก กระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น - การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (PI21-01/ES) - รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการชี้บ่งมลพิษ เช่น มลพิษ การ สิ้นเปลือง อากาศน้ำเป็นต้น การ ประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจาก กระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น - การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (PI21-01/ES) - รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-48

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none">- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์)		<ul style="list-style-type: none">- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์)
(2)	ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none">- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์)- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม- รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่ง ราชการ	มี	<ul style="list-style-type: none">- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์)- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม- รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่ง ราชการ
(3)	ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุมการใช้ตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจาก หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายเหตุ: สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวง อุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552	N/A	<ul style="list-style-type: none">- ไม่มีการใช้สารเคมีหรือวัตถุอันตรายใน พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์	มี	<ul style="list-style-type: none">- ไม่มีการใช้สารเคมีหรือวัตถุอันตรายใน พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-49

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์)- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ	มี	<ul style="list-style-type: none">- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์)- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ
(5)*	เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสียหายด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none">- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	<ul style="list-style-type: none">- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(6)*	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none">- เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนผู้ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการ	มี	<ul style="list-style-type: none">- เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนผู้ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการ

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-



บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

5-50

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น
5.4.2	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ซีเมนต์ ทรายจืด เก็บปนเปื้อน และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	- ISO 14001 ซีเมนต์ตาม Environmental Aspect - Process Flow - การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองหินซีเมนต์)	มี	- ISO 14001 ซีเมนต์ตาม Environmental Aspect - Process Flow - การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองหินซีเมนต์)

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง



5-51

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง		- รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง
(2)	ดำเนินการมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	- แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report	มี	- แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report
(3)	ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำกากกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	- มีการนำกากบดจากบดน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆโดยรอบรกรุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่งวัตถุดิบวิ่งผ่านรวมทั้งรถนำดินไม่บริเวณโครงการ	มี	- มีการนำกากบดจากบดน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆโดยรอบรกรุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่งวัตถุดิบวิ่งผ่านรวมทั้งรถนำดินไม่บริเวณโครงการ
(4)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	- กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น	มี	- กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น

บริษัท ซอประทุนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-52

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อต่ำ มาใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)*	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้จากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อยาวละเอียดโครงการตาม IEE Report	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อยาวละเอียดโครงการตาม IEE Report
(7)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	- นโยบาย/กฤษฎีกาหรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อมขององค์กร (PIO-02/PU)	มี	- นโยบาย/กฤษฎีกาหรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อมขององค์กร (PIO-02/PU)
(8)*	ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังผู้ธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ธุรกิจที่ขนส่งดินจากเหมืองดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ธุรกิจที่ขนส่งดินจากเหมืองดินซีเมนต์
5.4.3	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ดำเนินการมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report
(2)	มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกสินค้าทางเหมืองดินมีการคลุมผ้าใบกันฝุ่นกระจายในขณะขนส่ง	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกสินค้าทางเหมืองดินมีการคลุมผ้าใบกันฝุ่นกระจายในขณะขนส่ง
(3)*	ชี้แจงแหล่งกำเนิด ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายในขอบเขตความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(4)*	ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำฝน เชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหก รั่วไหล	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำฝน เชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหก รั่วไหล



บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-54

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	อากาศ		- Environmental Management Plan (EMP2023) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี		- Environmental Management Plan (EMP2024) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี
(5)*	ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของการทำงานของโรงงาน รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	พิจารณาใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งให้เกิดสมดุลคาร์บอน ด้วยวิธีที่นำเชื้อถ่านและโป่งใส	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/IMG)	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/IMG)
(7)*	พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการขึ้นความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-55

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่ผลดีของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้หนึ่งต้น ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เราปล่อยทั้งหมดว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นเองเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น				
5.4.4	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร			
(1)	ซึ่งผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้	มี - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) - ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ - Environmental Aspect	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) - ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ - Environmental Aspect

บริษัท ซอปราทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-56

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA		- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA
(2)		- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ - แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง	มี	- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ - แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง
(3)		- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ - ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง (P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)	มี	- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ - ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง (P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)
(4)*		- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม

บริษัท ซอปราทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-57

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์พื้นที่เหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ 		<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์พื้นที่เหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(5)*	บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(6)*	สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฟื้นฟูเมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฟื้นฟูเมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report
(7)*	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟัง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟัง

บริษัท ซอประทุนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-58

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ความคิดเห็นของชาวบ้าน <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report 		ความคิดเห็นของชาวบ้าน <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report
(8)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี		ไม่มี	
(9)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประทุนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-59

5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่าง ๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสหพันธ์หรือเครือข่ายพันธมิตรขององค์กร

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.1 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ซึ่บ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง PI06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง PI06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร
(2) ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการติดสินบน และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาและผู้ส่งมอบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ


บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-60

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่เปิดเผย)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายมาดำเนินการ เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบบริหารงานบุคคล บตลงโทษ แนวปฏิบัติในการเฝ้าพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบบริหารงานบุคคล บตลงโทษ แนวปฏิบัติในการเฝ้าพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท
(4)* แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การติดสินบนและ บตลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบ ภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การติดสินบนและ บตลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบ ภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี
(5)* สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรมแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมขององค์กรให้แก่พนักงานทุกคน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรมแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมขององค์กรให้แก่พนักงานทุกคน
(6)* สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	<ul style="list-style-type: none"> คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ
5.5.2 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement)				

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-61

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียง เลือกตั้งในเวทีต่างๆ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียง เลือกตั้งในเวทีต่างๆ
(3)	ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(4)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติ ในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติ ในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-62

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.3 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition) เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(5)*	หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึง นักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาคเงินทางการเมืองการบริจาค)	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาคเงินทางการเมืองการบริจาค)
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกขู่ หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้าน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-63

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้พรมแดนสู่สากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การแข่งขันทางการค้า		เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน		เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
(3)*	ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามข้อตกลงกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งพนักงานในสังกัดรับรู้	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งพนักงานในสังกัดรับรู้
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการคุ้มครองตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	มี	- มีการจัดอบรมกฎหมายต่อต้านการผูกขาดทางการค้าให้แก่พนักงานทุกคน	มี	- มีการจัดอบรมกฎหมายต่อต้านการผูกขาดทางการค้าให้แก่พนักงานทุกคน
(5)*	ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
5.5.4	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควม				
(1)	สนับสนุนให้องค์กรเฝ้าระวังการละเมิดและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
(2)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-64

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้พรมแดนสู่สากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม		จัดจ้าง (PI06-02/PU)		จัดจ้าง (PI06-02/PU)
(3)*	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
5.5.5	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควม				
(1)	กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา
(2)	ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	N/A	- ไม่มีทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา	N/A	- ไม่มีทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-65

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง
(4)	จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้โดยไม่ถูกต้องเหมาะสม	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน

5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer issues)

องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ใช้แร่ และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการให้เหลือน้อยที่สุด ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับฟังข้อร้องเรียนในการรักษาข้อมูลของผู้ใช้แร่ให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 1 มิถุนายน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices) เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ใช้แร่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็นอย่างจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็นอย่างจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่
(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้ใช้แร่	มี	- จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา	มี	- จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น - Spec. ของวัตถุดิบที่ต้องการ - รายงานEEในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น - Spec. ของวัตถุดิบที่ต้องการ - รายงานEEในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง
(4)	ไม่ใช้ข้อความ เลี่ยง หรือรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัณห์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค	NA	-	NA	-
(5)	การทำโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็ก และกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	NA	-	NA	-
(6)	ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใชภาษามีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน - จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน - จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-68





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> • ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสั่งซื้อทางไปรษณีย์ 				
(7)	<ul style="list-style-type: none"> • การทำสัญญากับผู้ใช้ • เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน • กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> - ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบผู้ใช้ - กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม - ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้ใช้ - ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป - ให้สิทธิในอัตราที่สมเหตุสมผล - ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลา เงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาชุดตักและขนส่งดิน - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาชุดตักและขนส่งดิน - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Updateแผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-69

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.2 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ (Protecting consumers' health and safety) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย				
(1) จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ ทวีปัสติน และสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้แร่ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ที่ใช้แร่ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดตั้งผลิตภัณฑ์ให้ถูกคำหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรการIEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ที่ใช้แร่ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดตั้งผลิตภัณฑ์ให้ถูกคำหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรการIEE
(2) ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการในการสืบค้น ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความเสี่ยงตามกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการในการสืบค้น ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความเสี่ยงตามกฎหมาย
(3) ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEEเรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEEเรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-70

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การจัดเก็บข้อมูลวิธีในขณะที่อยู่ในการดูแลของผู้ใช้แร่		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล
(4)* หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือลดค่าชวายนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ระบุข้อความหรือสัญลักษณ์เพื่อการสื่อสารอย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์
(5)* ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุอันตราย เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุอันตรายที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุอันตรายใหม่เสมอเมื่อตกขึ้น - ปฏิบัติตามมาตรการIEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุอันตรายที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุอันตรายใหม่เสมอเมื่อตกขึ้น - ปฏิบัติตามมาตรการIEE
5.6.3 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 3: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable consumption) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย				

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-71

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ข้อมูล กับผู้ใช้เกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ คำแนะนำการใช้งาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่ใช้แล้ว สามารถสอบกลับได้ประเด็นแหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี บัญชีทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดตั้งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง	มี	- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่	มี	- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่
5.6.4 ประเด็นด้านผู้ใช้ที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้ใช้ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควม					
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้ใช้แร่ โดยการเสนอทางเลือกในการรับสินค้าผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท	มี	- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-72

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่ณ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง		- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง
(2)	ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Program MS Team	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุม Operation Meeting และ Plant meeting เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น
(3)*	สื่อสารกับผู้ใช้ตัวอย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการรับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบQC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบQC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้แร่ในด้านการผลิต รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้สมัครค่าใช้จ่าย	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้สมัครค่าใช้จ่าย

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-73

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้ไ้ และไม่มีขัดขวางการทางสิทธิตามกฎหมายผู้ไ้		ให้แก่ผู้ไ้ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น		ให้แก่ผู้ไ้ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น
5.6.5 ประเด็นด้านผู้ไ้ที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ไ้ (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรปฏิบัติดังนี้				
<p>องค์กรสามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ไ้ โดยการเ้ระบบที่เข้มงวดสำหรับการเ้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้และการปกป้องข้อมูลของผู้ไ้ และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การไม่เ้ข้อมูลของผู้ไ้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการเ้ข้อเสนอพิเศษแก่ผู้ไ้ในสัญญา โดยผู้ไ้ไม่ต้องการ • การเ้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม • การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเ้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้หรือ บริษัท - เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร - มาตรการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการเ้ข้อมูลหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในการเ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File - ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้หรือ โรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้หรือ บริษัท - เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร - มาตรการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการเ้ข้อมูลหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในการเ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File - ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้หรือ โรงงาน

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-74

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> • การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นเ้ได้รับการยินยอมจากผู้ไ้หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย • การจัดให้ผู้ไ้มีสิทธิที่จะทวงขอข้อมูลของตนที่เ้ไว้และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องเ้ได้รับการลบหรือเ้ได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม • การกำหนดมาตรการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ที่เพียงพอ • การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เ้เก็บข้อมูล) และเ้ให้บุคคลเ้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 		<ul style="list-style-type: none"> - Job Description ของผู้รับผิดชอบ - หน่วยงานที่รับผิดชอบเ้ข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพและเ้แวดล้อม 		<ul style="list-style-type: none"> - Job Description ของผู้รับผิดชอบ - หน่วยงานที่รับผิดชอบเ้ข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพและเ้แวดล้อม
5.6.6 ประเด็นด้านผู้ไ้ที่ 6: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้ไ้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ดังนี้				

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-75

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(2)	ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน
(3)	ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินเชื่อ และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ
(4)	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(5)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้ใช้แร่	มี	- แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail	มี	- แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail
(6) *	ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-76

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ 31 มีนาคม)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน
(8)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(9)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	NA	- ไม่มีผลิตภัณฑ์ที่เป็นของเสีย ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานในพื้นที่เหมืองดินซีเมนต์	NA	- ไม่มีผลิตภัณฑ์ที่เป็นของเสีย ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานในพื้นที่เหมืองดินซีเมนต์

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-77

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์การที่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยม ประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ได้มีอำนาจต่อรอง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ได้มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและการพิทักษ์สิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ได้มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและการพิทักษ์สิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น



บริษัท ขอบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-78

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- หมายเหตุ: กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย				
(2) รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน
(3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนปูนซีเมนต์ในการสร้างและซ่อมแซม วัด โรงเรียน และแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
(4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชนสัมพันธ์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชนสัมพันธ์
(5)* จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานในการการเพื่อสิทธิและความยืดหยุ่นของผู้อื่น พร้อมกับการศึกษาผลประโยชน์ขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเผื่อไว้สุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองหินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเผื่อไว้สุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองหินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร
5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)				

บริษัท ขอบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-79

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา
(2)	ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาพัฒนาคนของแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปรีชาดรี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาพัฒนาคนของแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปรีชาดรี
(3)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น
(4)	ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่การดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน - ร่วมกิจกรรมปรับปรุงพื้นที่พื้นที่รอบ



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-80

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network					
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)			
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
					โบราณสถานโคกเขาน้อย		
(5)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย		
(6)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-		
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-		
5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)							
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร							
(1)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ		
(2)*	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน		

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-81

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> แผนอัตราค่าจ้างคนของบริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก 		<ul style="list-style-type: none"> แผนอัตราค่าจ้างคนของบริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก
(3)*	พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	มี	<ul style="list-style-type: none"> การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน
(4)*	พิจารณาผลกระทบต่อสุขภาพในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาช่วง หรือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการสร้างงานในชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-82

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณไม่พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณไม่พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงานพัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน	ไม่มี		ไม่มี	
(7)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพตลอดชีพ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน รายชื่อผู้ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพตลอดชีพ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง รายชื่อผู้ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร
5.7.4	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่				
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รับนักศึกษาในท้องถิ่นเข้าฝึกงานทางด้านวิศวกรรม เพื่อเรียนรู้เทคโนโลยีด้านการผลิต และการซ่อมบำรุง
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-83

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณ/ไม่ดำเนินการ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่ดำเนินการ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ภูมิปัญญา และ เทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	ไม่มี	ไม่มี	
(4)*	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	ไม่มี	ไม่มี	
(5)*	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านสิทธิอย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี	ไม่มี	
5.7.5 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรรว				
(1)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	มี <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก - ทะเบียนรายชื่อผู้ค้าในท้องถิ่น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก - ทะเบียนรายชื่อผู้ค้าในท้องถิ่น

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-84

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
	การดำเนินงาน (ณ/ไม่ดำเนินการ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่ดำเนินการ)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับขี่ย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน 		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับขี่ย่างปลอดภัย ตามนโยบายความปลอดภัยของโรงงาน
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	มี <ul style="list-style-type: none"> - ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่คืนอย่างคุ้มค่า - มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน - ใช้พื้นที่ว่างเปล่าของโรงงาน ในการสร้างแหล่งเรียนรู้พืชสมุนไพรร่วมกับชุมชนและพาคิน
(3)*	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน
(5)*	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาย่อยๆที่จะดำเนินการตามกฎหมาย ก็ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมี	ไม่มี	ไม่มี	

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-85

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณปีพ.ศ. 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปีพ.ศ. 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์การเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม				
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ด้อยได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดการขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สัมผัสผักผลไม้-ไก่เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สัมผัสผักผลไม้-ไก่เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท	มี	- หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท
5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	หาวิธีลดหรือระงับผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจาก	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระชา

5-3

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-86

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณปีพ.ศ. 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปีพ.ศ. 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร		<p>ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร</p> <p>รายงานผลการศึกษผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย- นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ- สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการพึ่งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชำรุดจัดรถนำเข้าไปบริการรถถนน- จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่		<p>ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร</p> <p>รายงานผลการศึกษผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย- นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ- สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการพึ่งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชำรุดจัดรถนำเข้าไปบริการรถถนน

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-87



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคหัด โรคหัดเยอรมัน โรคไข้หวัดใหญ่ โรคไข้มาลาเรีย โรควัณโรค และโรคอีวัน	มี	- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการตามกระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเพื่อระงับสุขภาพฯ	มี	- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการตามกระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเพื่อระงับสุขภาพฯ
(3)*	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลสุขภาพของเด็ก	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหาน้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน
5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพา กิจกรรมการบริโภคจากองค์กร	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2567)	
		การดำเนินงาน (ณปี 2566)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณปี 2567)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	พิจารณาความร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมี การแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน - จัดโครงการฝึกอาชีพให้กับชุมชน เช่น การทำกระถางต้นไม้จากของเหลือใช้ และการทำกระเปาะสาน รวมถึงการรับซื้อเศษผ้าสำหรับใช้ทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน - จัดโครงการฝึกอาชีพให้กับชุมชน เช่น การทำกระถางต้นไม้จากของเหลือใช้ และการทำกระเปาะสาน รวมถึงการรับซื้อเศษผ้าสำหรับใช้ทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชน และคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน
(4)*	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

• รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.1 นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Plan 2023) และแผนการฝึกอบรม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Plan 2024) และแผนการฝึกอบรม
6.2 การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้น เทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2566 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2567 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
6.3 กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-90

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แรงงาน กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง 		<ul style="list-style-type: none"> กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แรงงาน กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
6.4 ข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ทั้งจากภายในและภายนอก ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี
6.5 การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-91

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6.6 การสานเสวนา และการสื่อสาร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6.7 แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 คือ <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการขึ้นชื่ออย่างปลอดภัยCPD 2.โครงการตรวจสอบสภาพผู้สูงอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2567 คือ <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการตรวจสอบภาพรวมของชุมชนประจำตำบลและประจำเดือน 2.โครงการตรวจสอบภาพผู้สูงอายุ
6.8 การติดตามผล และการทบทวน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ

บริษัท ขอบุระพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-92

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

[illegible]



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPM Network

6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	7	7	
5.2 สิ่งมีชีวนุชน	8	8	
5.3 การปฏิบัติงานด้านแรงงาน	10	10	
5.4 สิ่งแวดล้อม	8	8	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	1	1	
5.6 ผู้ใช้ไฟ	4	4	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	1	1	
รวม	39	39	

รายละเอียดการพบพบและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายทั้งแสดงในภาพผนวก 1



6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

- สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



7

ผลการปฏิบัติงานสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

การตรวจสอบสุขภาพคนทำงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง ดำเนินการเมื่อ วันที่ 17 สิงหาคม 2566 โดย โรงพยาบาลสมิตเวชประชา	การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเมืองดินโป่งนาค ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ม.ค.- มี.ย.2567 โดย บริษัท เทคนิควิเคราะห์สิ่งแวดล้อมไทย จำกัด	การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ม.ค.- มี.ย.2567 โดย บริษัท เทคนิควิเคราะห์สิ่งแวดล้อมไทย จำกัด
---	---	--

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามหัวข้อวิจัยของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมแสดงในภาคผนวก 2

